دولة ليبيا
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
كلية العلوم – جامعة الزنتان

الخطة الإستراتيجية للكلية

2026 – 2030

التميز في العلوم الأساسية والتطبيقية... نحو مستقبل مستدام

أُعدت من قبل:
لجنة الخطة الإستراتيجية – كلية العلوم

التاريخ
2026/10/14

إقرار الخطة

تم إقرار هذه الخطة الاستراتيجية من قبل مجلس كلية العلوم بجامعة الزنتان، وتعتبر وثيقة رسمية ملزمة للكلية خلال الفترة 2026–2030. وتأتي هذه الخطة في إطار توجه جامعة الزنتان لإعداد خطتها الاستراتيجية الشاملة للأعوام 2026–2030، والتي تهدف إلى تطوير الأداء المؤسسي والأكاديمي وتعزيز جودة العملية التعليمية وفق المعايير الأكاديمية الحديثة.

جدول المحتويات

الفصل	المحتوى
الأول	الإطار العام للخطة
الثاني	التحليل الاستراتيجي(SWOT)
الثالث	الأهداف الاستراتيجية
الرابع	المشاريع التنفيذية والجدول الزمني
الخامس	مؤشرات الأداء الرئيسية(KPIs)
السادس	آلية التنفيذ والمتابعة والتقييم
السابع	التمويل والميزانية التقديرية
الثامن	إدارة المخاطر
التاسع	الخاتمة والتوصيات

الفصل الأول: الإطار العام للخطة

1.1المقدمة

تُعد كلية العلوم بجامعة الزنتان النواة الأولى للجامعة، إذ تأسست عام 1991 تحت مسمى جامعة الجبل الغربي بموجب قرار اللجنة الشعبية العامة رقم (745) لسنة 1991، ومقرها مدينة الزنتان . وقد اشتهرت الكلية محلياً وإقليمياً بفضل كفاءة مخرجاتها وخدمتها للمجتمع والبيئة .

حصلت الكلية على الاعتماد المؤسسي من مركز ضمان جودة واعتماد المؤسسات التعليمية والتدريبية، ضمن سبع كليات بالجامعة نالت هذا الاعتماد . كما تمتلك الكلية 12 قاعة ومدرجاً وتضم 300 مقعداً دراسياً في المرافق المتاحة.

تأتي هذه الخطة الاستراتيجية في إطار توجه جامعة الزنتان لإعداد خطتها الاستراتيجية الشاملة للأعوام 2026–2030، والتي أعلنت عنها اللجنة العليا للتخطيط الاستراتيجي برئاسة رئيس الجامعة الدكتور إبراهيم سالم محمد في مارس 2026، بهدف إجراء تحليل استراتيجي شامل للواقع الحالي للجامعة، وتطوير الأداء المؤسسي والأكاديمي.

1.2الرؤية

التميز في التعليم والبحث العلمي في العلوم الأساسية والتطبيقية، وتعزيز الابتكار وخدمة المجتمع والبيئة محلياً وإقليمياً.

مستندة إلى رؤية جامعة الزنتان: أن تصبح الجامعة ذات ميزة تنافسية ولها السبق بين الجامعات المحلية والإقليمية في تكوين المعرفة ونشرها وتطبيقها بما ينعكس على حياة الأفراد والمؤسسات والبيئة.

1.3الرسالة

تقديم برامج أكاديمية متطورة في العلوم الأساسية والتطبيقية تتوافق مع المعايير الدولية وتلبي احتياجات سوق العمل، وإجراء بحوث علمية تسهم في خدمة المجتمع، وإعداد كوادر بشرية مؤهلة في بيئة محفزة للتعلم والإبداع.

1.4القيمة المضافة

القيمة	الوصف
الجودة والاعتماد	الالتزام بمعايير ضمان الجودة والاعتماد الأكاديمي
الابتكار	استيعاب الأفكار والحلول المبتكرة وتشجيعها ورعايتها في مجالات التعليم والتعلم والبحث العلمي .
التعاون	والعمل الجماعي بين العاملين والطلاب والموظفين في الكلية في جميع عملياتها
المهنية	والقدرة على إظهار المعرفة والمهارة والكفاءة في التخصص.
خدمة المجتمع	وتوظيف المعرفة العلمية لخدمة البيئة والمجتمع

1.5منهجية إعداد الخطة

اعتمدت لجنة التخطيط الاستراتيجي على المنهج الوصفي التحليلي، باستخدام الأدوات التالية:

- تحليل المحتوى: مراجعة الأدبيات والدراسات السابقة.
- التحليل الاستراتيجي :(SWOT) تحليل البيئة الداخلية والخارجية للكلية.
- جلسات العصف الذهني: عقد لقاءات ومقابلات مع الأكاديميين والإداريين والطلبة.
- المقارنة المرجعية: الاستفادة من نماذج كليات العلوم في الجامعات المحلية والعربية.

الفصل الثاني: التحليل الاستراتيجي(SWOT)

2.1 منهجية التحليل

تم إجراء تحليل (SWOT) من خلال تنظيم جلسات عصف ذهني وعقد لقاءات وإجراء مقابلات مع المسؤولين بالكلية إدارياً وأكاديمياً، وأعضاء هيئة التدريس والطلبة والكادر الإداري، لغرض سبر الآراء والتعرف على المقترحات والتصورات لأهم نقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات التي تواجه الكلية.

2.2 تحليل البيئة الداخلية

نقاط القوة

·كلية العلوم هي النواة الأولى للجامعة (1991) بخبرة أكاديمية قرابة 30 عاماً .
·حصول الكلية على الاعتماد المؤسسي من مركز ضمان الجودة .
·وجود كوادر أكاديمية مؤهلة (حاملو دكتوراه وماجستير).
·وجود برامج دراسات عليا في عدد من الأقسام العلمية.
·توجه الكلية لعقد شراكات واتفاقيات مع مؤسسات محلية ودولية.
·وجود اتحاد طلبة مؤهل وقادر على القيام بأنشطة طلابية متنوعة.
·تمسك وتوجه قوي من أعضاء مجلس الكلية بضرورة وجود مبنى مناسب تتوافر فيه مواصفات البيئة الأكاديمية .

نقاط الضعف

·مبنى الكلية يحتاج للتطوير والتجديد في مواصفات المبنى الجامعي .
·ضعف واضح في استخدام الأساليب التكنولوجية الحديثة في البرامج .
·عدم تحديث بعض المقررات الدراسية بما يتواكب مع التطور العلمي .
·تدني النشر الأكاديمي لأعضاء هيئة التدريس في المجلات الإقليمية والعالمية.
·ضعف في وسائل التعليم الحديثة وتجهيزاتها
·قلة الأنشطة الطلابية داخل الكلية
·عدم توفر الكادر الوظيفي والتدريسي المؤهل في مختلف المجالات

2.3 تحليل البيئة الخارجية

الفرص

·حاجة المجتمع والسوق المحلي لخريجي الكلية بسبب طبيعة التخصصات الحيوية فيها .
·اعتماد وزارة التعليم العالي لبرنامج السنة التمهيدية للرفع من مستوى خريجي الثانويات .
·توقيع جامعة الزنتان عدداً من الاتفاقيات مع جامعات محلية وإقليمية في مجال التعاون العلمي .
·إطلاق الجامعة لمشروع التحول نحو التعليم الأخضر والذكاء الاصطناعي .
·توجه الجامعة لتبني مبادرة مركز الريادة والابتكار.

التحديات التي تواجه الكلية

·التوسع من قبل الدولة في إنشاء الكليات و المعاهد العليا الموازية التي تشتمل على نفس التخصصات .
·ضعف مستويات طلبة الثانوية المتقدمين للدراسة بالكلية .
·ضعف الميزانية المخصصة من الجامعة، ووزارة التعليم العالي والبحث العلمي .
·المنافسة مع الكليات الموازية والمستحدثة حديثاً على الموارد والكفاءات.

الفصل الثالث: الأهداف الإستراتيجية

تسعى كلية العلوم إلى تحقيق ستة أهداف إستراتيجية رئيسية خلال الفترة:2026–2030

الهدف الأول: تطوير البرامج الأكاديمية والخطط الدراسية

الغاية: ضمان مواءمة البرامج الأكاديمية مع المعايير الوطنية والدولية ومتطلبات سوق العمل.

الأهداف الفرعية:

·إعادة هيكلة وتحديث الخطط الدراسية لجميع برامج الكلية.
·استحداث برامج جديدة في ضوء احتياجات سوق العمل (مثل: التقنيات الحيوية، علوم البيئة، الجيولوجيا التطبيقية، تقنيات الحاسوب، الجيوفيزياء، كيمياء النفط).
·الحصول على الاعتماد البرامجي للتخصصات العلمية.
·تفعيل نظام الإرشاد الأكاديمي للطلبة.
·تشجيع الطلاب على ملء الاستبيانات الخاصة بالعملية التعليمية لغرض المتابعة والتحسين .
·استطلاع آراء أرباب العمل حول الخريجين والاستفادة من التغذية الراجعة لتحسين جودة البرامج التعليمية .

الهدف الثاني: تعزيز البحث العلمي وبرامج الدراسات العليا ودعم الابتكار

الغاية: تطوير البحوث العلمية والرقي بمخرجات الكلية البحثية عن طريق تحديد المجالات التي تخدم البيئة والمجتمع والأولويات الوطنية.

الأهداف الفرعية:

.افتتاح برامج ماجستير جديدة .
.العمل على توفير البيئة والبنية التحتية الملائمة لتسهيل القيام بالأبحاث العلمية .
.تحديد المجالات البحثية المميزة والواعدة لخدمة المجتمع والبيئة.
.تشجيع الطلبة على إجراء البحوث العلمية والنشر.
.تشجيع ودعم أعضاء هيئة التدريس في إجراء البحوث العلمية ونشرها من خلال دعم مكتب البحث العلمي بالكلية .
.توجيه البحث العلمي في خدمة المجتمع والبيئة المحلية.
.استحداث وتفعيل مكتب التعاون الدولي بالكلية .
.تفعيل وتطوير مجلة الكلية.
.نشر وترسيخ ثقافة الابتكار والاختراع لدى الكادر الوظيفي والطلبة .

الهدف الثالث: تطوير الموارد البشرية والكفاءات

الغاية: بناء قدرات بشرية مؤهلة قادرة على تحقيق رسالة الكلية وأهدافها.

الأهداف الفرعية:

.سد العجز في أعضاء هيئة التدريس بالتخصصات النوعية.
.تنمية مهارات أعضاء هيئة التدريس في أساليب التدريس الحديثة.
.إعداد وتأهيل فنيين للمعامل وتدريبهم من خلال برامج تدريبية وتعليمية .
.استقطاب وتعيين كوادر متميزة من حملة الدكتوراه.
.إقامة ورش عمل تحفز وتدعم التطوير الإداري للموظفين والإداريين بالكلية.

الهدف الرابع: خدمة المجتمع والبيئة

الغاية: تنمية وتطوير حلقات التواصل بين الكلية ومؤسسات المجتمع والمؤسسات التعليمية والبحثية المناظرة.

الأهداف الفرعية:

.توظيف مهارات أعضاء هيئة التدريس ومخرجات العملية التعليمية والخريجين في خدمة المجتمع.
.إقامة ندوات علمية وورش عمل لمتابعة مشاكل المجتمع بشكل علمي .
.الاطلاع على مشاكل المجتمع والبيئة وربطها بالبحث العلمي .
.المساهمة في الأنشطة المجتمعية وحماية البيئة .

.التواصل مع المؤسسات والهيئات والمراكز ومنظمات المجتمع المدني.
.إحياء الأيام الوطنية والعالمية الخاصة بالبيئة والموارد الطبيعية.

الهدف الخامس: تطوير البنية التحتية والتجهيزات

الغاية: صيانة المباني التي تحتاج إلى تجديد وتطوير البنية التحتية بالكلية.

الأهداف الفرعية:

.صيانة مرافق الكلية الحالية والمباني المستهدفة لتكملة صيانتها وبنائها .
.توفير أماكن ومساحات تدعم النشاط الطلابي الرياضي والترفيهي.
.إعادة تفعيل وتقوية شبكة الإنترنت بالكلية بالصورة المطلوبة لدعم العملية التعليمية والبحث العلمي
.تطوير مكتبة الكلية وإنشاء مكتبة إلكترونية ودعمها بشبكة الإنترنت
.تحسين الحدائق والمساحات الخضراء الموجودة بالكلية
.تحديث وتجهيز المعامل العلمية بالأجهزة والمعدات اللازمة

الهدف السادس: تعزيز الشراكات والتعاون الدولي

الغاية: بناء علاقات مؤسسية فاعلة مع الجامعات والمؤسسات المحلية والإقليمية والدولية.

الأهداف الفرعية:

.تفعيل مذكرات التفاهم مع المؤسسات الوطنية والدولية
.عقد اتفاقيات تعاون وبرامج توأمة أكاديمية مع جامعات محلية ودولية
.المشاركة في المشاريع البحثية المحلية والدولية
.استحداث وتفعيل مكتب التعاون الدولي بالكلية

الفصل الرابع: المشاريع التنفيذية والجدول الزمني

4.1 مصفوفة المشاريع التنفيذية

الهدف - المشروع المسؤولية - المدة الزمنية - المخرجات المتوقعة
الأول إعادة هيكلة الخطط الدراسية لجميع الأقسام رؤساء الأقسام + لجنة الخطط 2026–2027 خطط محدثة معتمدة من مجلس الكلية
الأول التقدم للاعتماد البرامجي لتخصصين على الأقل عميد الكلية + مكتب الجودة 2026– 2028 شهادات اعتماد برامجي

الأول إنشاء نظام إرشاد أكاديمي إلكتروني وكيل الكلية للشؤون العلمية 2027 منصة إرشاد إلكترونية
الثاني استحداث برنامج ماجستير في العلوم البيئية رؤساء الأقسام المعنية 2027– 2028 برنامج ماجستير معتمد
الثاني إصدار مجلة علمية محكمة للكلية لجنة المجلة + عميد الكلية 2026–2027 عدد أول من المجلة
الثاني إنشاء وحدة بحثية متخصصة لأعضاء هيئة التدريس الباحثون 2027 وحدة بحثية مجهزة
الثالث خطة أيفاد أساتذة لدرجة الدكتوراه في تخصصات نوعية إدارة الجامعة + الكلية 2026–2030 8–15 موفد
الثالث برامج تدريبية لأعضاء هيئة التدريس على التعليم الإلكتروني مكتب الجودة + مركز التدريب 2026–2027 (المرحلة الأولى 90% من الأعضاء مستهدفون بالتدريب)
الثالث تعيين فنيين للمعامل إدارة الجامعة 2026–2027 (10فنيين على الأقل)
الرابع دعم وتمويل مكتب خدمة المجتمع والبيئة بالكلية (رئيس الجامعة وعميد الكلية 2026- 2027) لتنفيذ خطة المكتب السنوية.
الرابع برنامج "عالِم في المدرسة" أعضاء هيئة التدريس + الطلبة 2027–2030 زيارة 10 مدارس سنوياً
الرابع دراسات تطبيقية لمشاكل البيئة المحلية الأقسام العلمية 2027–2030 (5) دراسات تطبيقية
الخامس مشروع صيانة وتجهيز المعامل العلمية إدارة الجامعة + الكلية 2026–2028 (80%) من المعامل محدثة
الخامس إنشاء مكتبة إلكترونية بالكلية مدير المكتبة + تقنية المعلومات 2027 مكتبة إلكترونية مفعلة
الخامس تحسين وتقوية شبكة الإنترنت والأرشفة الإلكترونية إدارة الجامعة 2026–2027 شبكة محدثة + أرشيف إلكتروني
السادس تفعيل اتفاقيات التعاون مع المؤسسات الشريكة مكتب التعاون الدولي 2026–2027 (3) اتفاقيات مفعلة
السادس عقد اتفاقيات توأمة مع كليات علوم محلية ودولية إدارة الجامعة 2028–2030 اتفاقيتان توأمة
السادس تنظيم معرض سنوي للابتكار الطلابي (اتحاد الطلبة + أدارة الكلية 2027–2030 معرض سنوي)

4.2 الجدول الزمني

السنة	المرحلة	الأنشطة الرئيسية
2026	التأسيس والانطلاق	تشكيل لجان التنفيذ، بدء مشاريع البنية التحتية، إقرار الخطط الدراسية المحدثة
2027	التنفيذ المتسارع	دعم برامج الماجستير الموجودة واستحداث برامج ماجستير جديدة، إصدار وتفعيل المجلة العلمية، دعم وتمويل مكتب خدمة المجتمع والبيئة
2028	المتابعة والتوسع	في الاعتماد البرامجي، وتوسيع الشراكات، حصاد النتائج الأولى
2029	التقييم والتحسين	التقييم منتصف المدة، تعديل المسارات، تعزيز نقاط القوة
2030	الاستدامة والحصاد	التقييم النهائي، إعداد خطة 2031–2035، توثيق الإنجازات

الفصل الخامس: مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs)

المجال	المؤشر	القيمة المستهدفة	الجهة المسؤولة
التعليم	نسبة البرامج الحاصلة على اعتماد برامجي	50% خلال 3 سنوات	مكتب الجودة
التعليم	نسبة رضا الطلبة عن العملية التعليمية	75%+	وكيل الشؤون العلمية
البحث العلمي	عدد الأبحاث المنشورة سنوياً في مجلات محكمة	20 بحثاً سنوياً	لجنة البحث العلمي
البحث العلمي	عدد برامج الماجستير المستحدثة	2–3 برامج	رؤساء الأقسام
خدمة المجتمع	عدد الندوات وورش العمل المجتمعية والشراكات المحلية	4 فعاليات سنوياً	مكتب خدمة المجتمع والبيئة
البنية التحتية	نسبة تحديث المعامل العلمية	70% خلال سنتين	إدارة الجامعة
الموارد البشرية	نسبة أعضاء هيئة التدريس الحاصلين على دورات تدريبية	90% سنوياً	مكتب التدريب
الشراكات	عدد الاتفاقيات المفعلة	3 اتفاقيات بحلول 2027	مكتب خدمة المجتمع والبيئة ومكتب التعاون الدولي
الطلبة	نسبة الخريجين الذين يحصلون على فرص عمل خلال سنة	60%+	مكتب الخريجين

الفصل السادس: آلية التنفيذ والمتابعة والتقييم

6.1 هيكل التنفيذ

.اللجنة العليا للتخطيط الاستراتيجي: تشرف على تنفيذ الخطة على مستوى الجامعة
.لجنة التخطيط بالكلية: تضم عميد الكلية، وكيل الشؤون العلمية، رؤساء الأقسام، ممثل عن أعضاء هيئة التدريس، وممثل عن الطلبة وممثل عن الموظفين
.المسؤولية التنفيذية: كل هدف استراتيجي يُسند إلى قسم أو وحدة إدارية محددة
.وحدة المتابعة والتقييم: تُنشأ بقرار من عميد الكلية لمتابعة تنفيذ المشاريع

6.2 آلية المتابعة والتقييم

الأداة	الدورية	الجهة المسؤولة	المخرجات
تقارير ربع سنوية	كل 3 أشهر	رؤساء الأقسام	تقرير مكتوب عن سير التنفيذ
اجتماعات المتابعة	شهرية	لجنة التخطيط بالكلية	محاضر اجتماعات
تقرير سنوي شامل	سنوياً	عميد الكلية	تقرير يُرفع لإدارة الجامعة
مراجعة منتصف المدة	بعد عامين (2028)	اللجنة العليا + الكلية	تقييم شامل وتعديلات
تقييم نهائي	2030	لجنة مستقلة	تقرير الحصاد النهائي

6.3 آليات التحسين والتطوير المستمر

.تطبيق دورة PDCA (التخطيط – التنفيذ – التحقق – التصحيح) على جميع المشاريع
.الاستفادة من التغذية الراجعة من الطلبة وأرباب العمل وأعضاء هيئة التدريس
.تحديث الخطة سنوياً في ضوء المستجدات

الفصل السابع: التمويل والميزانية التقديرية

7.1مصادر التمويل

المصدر	النسبة التقديرية	الملاحظات
الميزانية الحكومية (وزارة التعليم العالي/ جامعة الزنتان)	60%	الميزانية الأساسية للكلية
إيرادات الدراسات العليا والبرامج التدريبية	20%	تمويل ذاتي
الدعم من المؤسسات الشريكة	15%	القطاع الخاص والمؤسسات الوطنية
المنح الدولية ومشاريع التعاون البحثي	5%	تمويل خارجي

7.2 التوزيع التقديري للميزانية

البند	النسبة التقديرية	الأولوية
تطوير البنية التحتية والمعامل	35%	عالية
البحث العلمي والدراسات العليا	20%	عالية
تطوير البرامج الأكاديمية	15%	عالية
تدريب وتطوير الموارد البشرية	15%	متوسطة
خدمة المجتمع والبيئة والأنشطة الطلابية	10%	متوسطة
المصروفات الإدارية والتشغيلية	5%	ضرورية

الفصل الثامن: إدارة المخاطر

المخاطر المحتملة الحدوث وإستراتيجية التعامل
(ضعف التمويل الحكومي عالية) العلاج/ تنويع مصادر التمويل، تفعيل الشراكات المحلية والدولية
(تسرب الكفاءات الأكاديمية متوسطة إلى عالي) تحسين بيئة العمل، حوافز مادية ومعنوية
(ضعف مستوى الطلبة المستجدين عالي إلى متوسط) تفعيل برنامج السنة التمهيدية، برامج دعم أكاديمي
(تأخر تنفيذ وتطوير المشاريع الإنشائية متوسطة عالي) متابعة مكثفة مع إدارة الجامعة، خطة بديلة
(مقاومة التغيير متوسطة متوسط التواصل المستمر)، إشراك المعنيين في التخطيط
(ضعف البنية التكنولوجية عالي إلى متوسط) ضغط على إدارة الجامعة، استقطاب تبرعات عينية

الفصل التاسع: الخاتمة والتوصيات

9.1الخاتمة

تمثل هذه الخطة الإستراتيجية إطاراً متكاملاً لتطوير كلية العلوم بجامعة الزنتان خلال الفترة 2026–2030. وتأتي في ظل ظروف مناسبة تتمثل في حصول الكلية على الاعتماد المؤسسي ، وانطلاق الجامعة في إعداد خطتها الإستراتيجية الشاملة ، والتوجه نحو تبني نماذج تعليمية مبتكرة ترتكز على التعليم الأخضر والذكاء الاصطناعي المعزز.

إن نجاح هذه الخطة مرهون بالالتزام الجماعي من جميع العاملين بالكلية، والدعم المؤسسي من إدارة الجامعة، والتنسيق مع الشركاء من خارج الكلية.

9.2 التوصيات

1. التبني الرسمي للخطة من قبل مجلس الكلية وإدارة الجامعة، واعتبارها وثيقة ملزمة
2. تشكيل وحدة متابعة وتقييم دائمة بقرار من عميد الكلية
3. ربط الخطة بخطة الجامعة الإستراتيجية 2026–2030 لضمان التكامل
4. تخصيص ميزانية تشغيلية للمشاريع التنفيذية من إيرادات الكلية
5. بدء المشاريع ذات الأولوية فوراً (صيانة المعامل، تحديث الخطط، تعيين الفنيين)
6. تعزيز الشراكات مع المؤسسات الوطنية والدولية لدعم البحث العلمي والابتكار
7. إشراك الطلبة في متابعة تنفيذ الخطة من خلال اتحاد الطلبة
8. التوثيق الدوري للإنجازات ونشر التقارير السنوية للشفافية والمساءلة

تم إعداد هذه الخطة استناداً إلى الخطة الإستراتيجية لجامعة الزنتان، والخطة الإستراتيجية لكلية العلوم (2025-2030)، ونماذج خطط إستراتيجية معتمدة من كليات العلوم في الجامعات الليبية و العربية.
أعضاء لجنة أعداد وتطوير الخطة الاستراتيجية:

1- د.عمر التومي
2- د. سالم أرحيمة
3- أ. عبدالحميد الشبلى
4- أ. مريم أبودربالة
5- أ. سليمان ناجعة