

رقم النموذج: F-1.8

## استبيان مدى رضا العاملين عن القيادات بالكلية

يُرجى قراءة كل بند بعناية ووضع علامة (✓) في الخانة المناسبة , إجاباتكم سرية وتُستخدم لأغراض التطوير والتحسين المستمر, الدقة في اختيار الإجابات تساعد على تطوير الأداء القيادي بالكلية

القسم :	الوحدة/ الإدارة :
الدرجة الوظيفية :	الوظيفة :
الفصل الدراسي / العام الجامعي :	عدد سنوات الخبرة في الكلية :

لا أو افق بشدة	لا أو افق	صحيح لحدا	أوافق	أوافق بشدة	البند	تسلسل
<b>أولاً: القيادة والرؤية الاستراتيجية</b>						
					تمتلك القيادة رؤية واضحة وأهداف محددة للكلية	1
					تسعى القيادة إلى تحقيق رسالة الكلية بصورة فعالة	2
					تُشارك القيادة العاملين في صياغة الخطط والأهداف الاستراتيجية	3
					تتسم قرارات القيادة بالموضوعية والشفافية	4
					تُبادر القيادة إلى التطوير والتجديد المستمر	5
<b>ثانياً: التواصل والعلاقات الإنسانية</b>						
					تتواصل القيادة مع العاملين بأسلوب محترم وبنّاء	6
					تتيح القيادة الفرصة للعاملين للتعبير عن آرائهم واقتراحاتهم	7
					تتقبل القيادة النقد البنّاء وتتعامل معه بإيجابية	8
					تحرص القيادة على تعزيز روح الفريق والتعاون بين العاملين	9
					تُقدّر القيادة جهود العاملين وتُثمن إسهاماتهم	10
<b>ثالثاً: بيئة العمل والدعم المؤسسي</b>						
					توفر القيادة بيئة عمل مناسبة ومحفزة	11
					تدعم القيادة العاملين في تطوير قدراتهم المهنية	12

تسلسل	البند	أوافق بشدة	أوافق	صحيح لحد ما	لا أوافق	لا أوافق بشدة
13	تُتيح القيادة فرص التدريب والتطوير للعاملين					
14	تُعالج القيادة المشكلات والصعوبات التي يواجهها العاملون بسرعة وكفاءة					
15	توزع القيادة المهام والمسؤوليات بعدالة وموضوعية					
<b>رابعاً: الأداء المؤسسي والجودة</b>						
16	تُعزز القيادة ثقافة الجودة والتطوير المستمر في الكلية					
17	تتابع القيادة أداء الوحدات والأقسام بصورة منتظمة					
18	تسعى القيادة إلى تعزيز مكانة الكلية على المستوى المحلي والإقليمي					
<b>خامساً: الرضا العام</b>						
19	أنا راضٍ عن أسلوب إدارة الكلية بشكل عام					
20	أرى أن القيادة الحالية تقود الكلية نحو التميز والتطور					
21	أوصي بالكلية كبيئة عمل جيدة لزملائي في المجال الأكاديمي					
<b>ملاحظات إضافية :</b>						

الدقة في اختيار الإجابات تساعد على تطوير الأداء القيادي بالكلية