



دولة ليبيا
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة الزنتان
كلية الآداب والعلوم بدر

دليل أعضاء هيئة التدريس بكلية الآداب والعلوم بدر
للعام الجامعي 2023_2024



بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ

﴿ وَقُلْ اَعْمَلُوا فِیْ سَبِیْلِ اللّٰهِ عَمَلِكُمْ وَرِسُوْلَهُ وَالْمُؤْمِنُوْنَ
وَسْتَرِدُّوْنَ اِلَیْ عَالَمِ الْغَیْبِ وَالشَّهَادَةِ فِیْنَبِیْكُمْ بِمَا كُنْتُمْ
تَعْمَلُوْنَ ﴾

سورة التوبة الآیة 105

لجنة إعداد دليل أعضاء هيئة التدريس.

الصفة	الاسم	ت
رئيس قسم الجودة بالكلية	د. الياس إمام شريفة	1
رئيس مكتب أعضاء هيئة التدريس بالكلية	أ. المختار محمد الفقي	2

كلمة رئيس قسم الجودة

الحمد لله رب العالمين، والصلاة والسلام على أشرف الأنبياء والمرسلين.

يسرّ قسم الجودة بكلية الآداب والعلوم أن يضع بين أيديكم دليل أعضاء هيئة التدريس، الذي يأتي في إطار حرص الكلية على تعزيز منظومة العمل الأكاديمي وترسيخ معايير الجودة والتميز المؤسسي، ويعد عضو هيئة التدريس الركيزة الأساسية للعملية التعليمية والبحثية، ومن هذا المنطلق جاء إعداد هذا الدليل ليكون مرجعاً منظماً يوضح الحقوق والواجبات، والمهام الأكاديمية والإدارية، وأخلاقيات المهنة، وآليات التقييم والتطوير، بما يسهم في تحقيق بيئة تعليمية فاعلة ومحفزة على الإبداع والتميز.

وقد روعي في إعداد هذا الدليل توافقه مع معايير الاعتماد الصادرة عن المركز الوطني لضمان جودة واعتماد المؤسسات التعليمية، وبما يعزز ثقافة الجودة والتحسين المستمر داخل الكلية، ويضمن وضوح الإجراءات وتوحيدها بما يخدم الصالح العام. وإذ نضع هذا الدليل موضع التطبيق، فإننا نؤكد أن الجودة مسؤولية مشتركة، وأن الالتزام بما ورد فيه يمثل خطوة مهمة نحو تحقيق رؤية الكلية ورسالتها وأهدافها الاستراتيجية.

نسأل الله التوفيق والسداد للجميع.

د. الياس إمام شريحة

رئيس قسم الجودة بالكلية

كلمة مدير مكتب أعضاء هيئة التدريس

الحمد لله رب العالمين والصلاة والسلام على من بعثه الله رحمة للعالمين نبينا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين.

عضو هيئة التدريس هو أحد الدعائم المهمة المعول عليها في بناء المجتمع، لما له من دور فعال في إرساء عائم النهضة الفكرية والعلمية والثقافية والاجتماعية لذا فإن عضو هيئة التدريس صاحب مهنة لها أصولها ومبادئها ومرجعيتها، ولذا فإن الكلية تضع مواصفات لاختيار عضو هيئة التدريس تشمل قدرته على توصيل المعلومة ومواكبة التطور الفكري والارتقاء بالمستوى التعليمي.

ومكتب أعضاء هيئة التدريس هو أحد مكونات الهيكل الإداري لكلية الآداب والعلوم- بدر يهتم المكتب بكل ما يتعلق بأعضاء هيئة التدريس في الكلية وإنجاز الإجراءات اللازمة على أكمل وجه.

أ . المختار محمد عبدالله الفقي

مدير مكتب أعضاء هيئة التدريس

محتويات الدليل

رقم الصفحة	الموضوع	ت
	كلمة رئيس قسم الجودة	1
	مقدمة	2
	شعار الكلية.	3
	نبده تاريخية عن الكلية.	4
	رؤية الكلية ورسالتها وأهدافها.	5
	أقسام الكلية.	6
	التعريف بعضو هيئة التدريس بالكلية.	7
	حقوق عضو هيئة التدريس بالكلية.	8
	مهام وواجبات عضو هيئة التدريس بالكلية.	9
	المحظورات المقررة على عضو هيئة التدريس بالكلية.	10
	العقوبات المقررة على عضو هيئة التدريس بالكلية.	11
	تعيين عضو هيئة التدريس بالكلية.	12
	ترقية عضو هيئة التدريس بالكلية.	13
	الدراجات العلمية التي تمنحها الكلية.	14
	اللوائح المعمول بها في الكلية والمتعلقة بعضو هيئة التدريس.	15
	الندب والإعارة والنقل لأعضاء هيئة التدريس.	16
	أعضاء هيئة التدريس بالكلية.	17
	جدول (1) يوضح عدد المعيدين بالكلية	18
	جدول (2) يوضح عدد فنيي المعامل الجامعي بالكلية للعام الجامعي	19

مقدمة.

يأتي إعداد دليل أعضاء هيئة التدريس بكلية الآداب والعلوم بدر في إطار سعي الكلية إلى تعزيز جودة العملية التعليمية والبحثية، وتنظيم العمل الأكاديمي وفق أسس واضحة تتماشى مع اللوائح المنظمة للتعليم العالي ومعايير الاعتماد الصادرة عن المركز الوطني لضمان جودة واعتماد المؤسسات التعليمية.

ويُعد عضو هيئة التدريس الركيزة الأساسية في تحقيق رسالة الكلية وأهدافها، لما له من دور محوري في التدريس، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع، والإسهام في بناء بيئة تعليمية محفزة على التفكير والإبداع والتميز، ويهدف هذا الدليل إلى توضيح الأدوار والمسؤوليات والحقوق والواجبات المهنية، وتنظيم العلاقة بين عضو هيئة التدريس والإدارة والطلبة، بما يضمن تحقيق العدالة والشفافية، ويعزز الالتزام بأخلاقيات المهنة والقيم المؤسسية. كما يتضمن الدليل السياسات والإجراءات المتعلقة بالأداء الأكاديمي، والتقييم، والتطوير المهني، والمشاركة في اللجان والأنشطة المختلفة.

وقد روعي في إعداد هذا الدليل أن يكون مرجعًا عمليًا وإرشاديًا يساهم في توحيد الإجراءات، ودعم التحسين المستمر، وترسيخ ثقافة الجودة داخل الكلية، بما يعزز فاعلية الأداء الأكاديمي ويرتقي بمستوى المخرجات التعليمية.

وتؤكد الكلية أن الالتزام بما ورد في هذا الدليل يمثل خطوة أساسية نحو تحقيق التميز المؤسسي وضمان جودة التعليم.

أولاً: شعار الكلية.

يحتوي شعار الكلية على صورة لقبعت التخرج وسنابل القمح للدلالة على الخير الذي يهدف إلى الوفرة وضمان التقدم والرفاه والنماء وفي أعلى الصورة اسم جامعة الزنتان وبالأسفل اسم كلية الآداب والعلوم بدر وسنة التأسيس.



ثانياً: نبذة تاريخية عن الكلية.

تعد كلية الآداب والعلوم بدر من الكليات الرئيسية في قطاع التعليم الجامعي بما تحتويه من أقسام علمية متنوعة تشمل الأبعاد الإنسانية والفكرية والحضارية فضلاً عن المجالات العلمية، تأسست في عام 1999 بقرار من الأمين المساعد لشؤون الخدمات سابقاً رقم (217) بشأن إنشاء جامعة الأقسام نالوت (جامعة صقر أفريقيا سابقاً) وضمت أقسام العلوم الأساسية واللغات والعلوم الإنسانية والسلوكية، بعدها أعيد هيكلة كل من كلية العلوم الأساسية وكلية العلوم الإنسانية والسلوكية وكلية اللغات لتدمج في كلية واحدة بمسمى (كلية الآداب والعلوم بدر) وبدأت الدراسة بالكلية لمختلف الأقسام خلال العام الجامعي 2001/2000، حيث احتضنت خلال مسيرتها العلمية العديد من الأقسام العلمية والأدبية، وطرحت العديد من البرامج الأكاديمية، مع نمو في عدد الطلاب وأعضاء هيئة التدريس ومعديين وإداريين، وتم ضم الكلية إلى جامعة الجبل الغربي بقرار اللجنة الشعبية العامة سابقاً رقم (200) لسنة 2004 بشأن إعادة هيكلة الجامعات، واستمرت تبعية الكلية لجامعة الجبل الغربي خلال السنوات 2009/2004، ثم جامعة الجبل الغربي بالزاوية خلال 2010/2009، ثم عادة تبعيتها إلى جامعة الجبل الغربي 2017/2010،

ومع تأسيس جامعة الزنتان 2018 انتقلت تبعية الكلية إليها حتى الوقت الراهن لتواصل دورها الفاعل في تعزيز مسيرة التعليم وخدمة قطاعات المجتمع المختلفة.

ثالثاً: رؤية الكلية ورسالتها وأهدافها.

1. رؤية الكلية.

تتطلع كلية الآداب والعلوم بدر إلى التميز في تقديم خدمات تعليمية وبحثية ومجتمعية، لمواكبة معايير الجودة في مختلف دروب المعرفة، للحصول على الاعتماد الوطني والدولي لبرامجها وأنشطتها من أجل إعداد وتأهيل خريجين متخصصين ومعتمدين أكاديمياً وميدانياً في تخصصات الآداب والعلوم الإنسانية والتطبيقية، لبناء نظام متكامل لضمان الجودة على أساس التحسين المستمر لكافة العمليات الإدارية والعلمية والبحثية بالكلية محلياً وإقليمياً، بالعمل على تحقيق المستوى الراقي والرفيع والأداء المتميز والمحافظة على جودة مخرجاتها بما يتفق مع أسس ومعايير ومتطلبات ضمان الجودة المؤسسية لما تقوم به من برامج تعليمية وبحثية لخدمة المجتمع وتحقيق التنمية المستدامة في ليبيا ومحافظة على موقعها داخلياً ومتطلعة لموقع الريادة الإقليمية، بالإضافة إلى توفير المناخ الأكاديمي الذي يساعد الطالب على التعليم وتنمية ثقافته التي تسهم في بناء المجتمع، وتحقيق التكامل والتوازن في مختلف مجالات العلوم.

2. رسالة الكلية.

تعمل كلية الآداب والعلوم بدر على نشر المعرفة الأكاديمية وتقديم برامج دراسية عالية الجودة في مجالات العلوم الإنسانية والتطبيقية، لإعداد متخصصين متميزين للعمل في المؤسسات الإنتاجية والخدمية والبحثية، طبقاً للمعايير المحلية والإقليمية، وتقديم برامج متميز وبحوث علمية تخدم المجتمع وتسهم في حل مشكلاته وتنمي البيئة، من خلال تطوير وتحسين جودة وأداء وكافة المعنيين بالعمليات والبرامج التعليمية والبحثية والإدارية تحقيقاً لطموحات وغايات المجتمع والرفع من مستوى الأداء المؤسسي وتعميم ثقافة الجودة وفق المعايير المنظمة للمؤسسات التعليمية العالي لتبني عملية التحسين المستمر للأداء المؤسسي والأكاديمي من أجل الارتقاء بمستوي الكفاءة والفعالية والقدرة وكسب ثقتهم، واكتشاف ونشر العلم والمعرفة في مختلف فروع العلوم، وإعداد القادرين على الإبداع والمنافسة في سوق العمل ليسهموا في بناء مجتمع قادر على المنافسة محلياً وإقليمياً وعالمياً من خلال الارتقاء ببرنامج الكلية وتخصصاتها المختلفة استجابة لاحتياجات المجتمع وتحديات التنمية المستدامة لخدمة المجتمع وفقاً للمعايير الأكاديمية، مع الالتزام بالقيم والاعتزاز بالهوية ضمن شراكة مجتمعية.

- تحقيق جودة العمل بالوحدات الإدارية والبرامج الأكاديمية، ونشر الوعي وترسيخ ثقافة الجودة لدى كافة الاطراف المعنية بالكلية (طلبة، موظفين أعضاء هيئة تدريس، مؤسسات المجتمع المحلي).

- ترسيخ مبادئ التقييم الذاتي والتطوير والتحسين المستمر للعملية التعليمية وخدمات الدعم انطلاقا من رسالة وأهداف الكلية والمعايير المعتمدة في المركز الوطني لضمان الجودة.

3. أهداف الكلية.

تسعي كلية الآداب والعلوم بدر من خلال أقسامها العلمية القائمة إلى تحقيق التطوير والتحديث المستمرين، لسد حاجات المجتمع من الكوادر العلمية المتخصصة لمواكبة التقدم العلمي والتكنولوجي الذي يشهده العالم وذلك من خلال تحقيق الأهداف الآتية:

1. أعداد المتخصصين في مجال العلوم والآداب بما يليبي طموحات المجتمع وأهدافه.
2. تنمية روح البحث العلمي لدى الطلاب وغرس ثقافة المعرفة والسعي للحصول عليها.
3. تطبيق المعايير الحديثة في الأداء لقياس المستوى العلمي والمهارات لدى الطلاب.
4. تقديم برامج دراسية ذات جودة عالية تكفل الحصول على الدرجات العلمية التي تمنحها الكلية وتنمية المهارات والمعارف لديهم لمواكبة التقدم العلمي واحتياجات سوق العمل.
5. نشر ثقافة الجودة والمشاركة في تقدم المعرفة البشرية وتطوير الأساليب والوسائل المستخدمة في البحث العلمي وتحسين الأداء، وتوثيق الصلات والروابط العلمية والثقافية بين الهيئات والمؤسسات العلمية محليا وإقليميا وعالميا.
6. التطوير المستمر للمناهج والبرامج والمقررات الأكاديمية بما يواكب متطلبات العصر وسوق العمل لتلبية متطلبات المجتمع والإسهام في تقديم الاستشارات العلمية التي تساعد على تطوير التعليم، وتنمية قدرات الكلية التنافسية المحلية والإقليمية والعالمية.
7. توفير خدمات تعليمية وتدريبية للطلاب تزيد من قدراتهم التنافسية في سوق العمل، والإسهام في بناء نظام تعليمي يتميز بالمرونة والجودة وتوظيف التقنيات الحديثة.
8. الانفتاح على المجتمع المحلي عن طريق تلمس مشكلاته واحتياجاته وإخضاعها للدراسة والبحث العلمي وإيجاد الحلول العلمية المناسبة لها، وتوعية الطلاب بالإخطار التي تواجه المجتمع الليبي وتوجيههم نحو برنامج المصالحة الوطنية وحل الأزمة الليبية.
9. تنمية قدرات الإبداع والتفكير العلمي للطلبة وتدريبهم على مهارات الاتصال والتواصل والتفاعل مع الآخرين في مجتمع متغير، وتطوير وتنمية الكوادر البشرية بالكلية بما يتماشى مع المعايير الأكاديمية.

10. إعداد الخطط البحثية للأقسام العلمية وتطويرها وتنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس، وتوفير مناخ الإبداع والتميز وتعميق القيم في مجال البحث العلمي، وتشجيع النشر العلمي والمشروعات البحثية على نحو يتماشى مع المعايير المحلية والإقليمية.

11. الارتقاء بالمجتمع والبيئة من خلال مشروعات تقنية تعتمد على تفعيل دور تكنولوجيا المعلومات وإقامة مشروعات مشتركة بين الكلية ومؤسسات المجتمع، والعناية والاهتمام بالمووروث الثقافي وتطويره بما ينسجم والاتجاهات الحديثة.

12. النهوض بالبحث العلمي الهادف لتشجيع الابتكارات العلمية وتحقيق مخرجات تسهم في إثراء المعرفة في شتي مجالاتها.

13. المشاركة مع المؤسسات المختلفة لتعزيز التنمية الاجتماعية والاقتصادية المستدامة.

رابعاً. أقسام الكلية.

تضم الكلية خمسة عشر قسم موزعة بين مباني الكلية على النحو التالي:

- قسم المواد العامة. وهو قسم مشترك بين الأقسام العلمية والأدبية.
- أقسام الآداب. وعددها ثمانية أقسام وهي (قسم اللغة العربية، قسم اللغة الانجليزية، قسم علم الاجتماع، قسم علم النفس، قسم التاريخ، قسم الدراسات الإسلامية، قسم الأعلام، قسم الجغرافيا).
- أقسام العلوم. وعددها ست أقسام وهي (قسم الجيولوجيا، قسم الفيزياء، قسم الكيمياء، قسم علم الحيوان، قسم الرياضيات، قسم الحاسب).

ويبلغ إجمالي عدد الطلاب (482) طالب وطالبة كما يبلغ عدد أعضاء هيئة التدريس بالكلية (85) عضو وعدد المعيدین (30) ويبلغ عدد الكادر الإداري بالكلية (112)، هذا وتخرج من الكلية عدد 2699 حتى نهاية العام الجامعي 2022، هذا وخرجت الكلية عدد من الطلاب الوافدين وعددهم 10 من سوريا والمغرب، وموريتانيا، وتونس، والسودان، الجزائر.

تحتوي الكلية على مسرح مجهز بسعة 144 كرسي، و6 معامل وهي 2 معمل للحاسب الآلي، ومعمل للكيمياء، ومعمل لعلم الحيوان، ومعمل للكيمياء، ومعمل للفيزياء، ومعمل للجيولوجيا، ويوجد بالكلية عدد 15 مكتب أداري، و14 مكتب للأقسام العلمية والأدبية، و20 قاعة دراسية، أما القسم الداخلي بنات فيحتوي على 16 حجرة، وصالة للمطعم، وداخلي للذكور يحتوي على 10 حجرة.

خامساً: التعريف بعضو هيئة التدريس.

يقصد بعضو هيئة التدريس كل من يكلف بتدريس المقررات داخل الكلية ويحمل مؤهلاً علمياً ماجستير أو دكتوراه يؤهله للتدريس في إحدى التخصصات العلمية المعتمد بالكلية وتحدد الدرجات العلمية وما يقابلها من الدرجات الوظيفية لأعضاء هيئة التدريس على النحو التالي:

1. أستاذ: وتعادلها وظيفيا الدرجة الرابعة عشر.
 2. أستاذ مشارك: وتعادلها وظيفيا الدرجة الثالثة عشر.
 3. أستاذ مساعد: وتعادلها وظيفيا الدرجة الثانية عشر.
 4. محاضر: وتعادلها وظيفيا الدرجة الحادية عشر.
 5. مساعد محاضر: وتعادلها وظيفيا الدرجة العاشرة.
 6. المعيد: وتعادلها وظيفيا الدرجة التاسعة.
- سادسا: حقوق عضو هيئة التدريس.**

1. لعضو هيئة التدريس الحق في العلاوات والترقيات المقررة وذلك إذا استوفي الشروط المطلوبة قانونا.
2. لعضو هيئة التدريس الحق في حضور المؤتمرات والندوات وورش العمل العلمية التي تقوم بها الجامعة أو الكلية.
3. لعضو هيئة التدريس الحق في الحصول على الإجازات ومنها إجازة التفرغ العلمي، والإجازة المرضية، والإجازة السنوية، والإجازة الخاصة بدون مرتب، والإجازة بمرتب، والإجازة الطارئة، وذلك وفقا لما نصت عليه التشريعات المعمول بها بالخصوص.
4. يستحق عضو هيئة التدريس المرتب كاملا، ويعفي من التدريس لبعض أو كل الساعات المطالب بها من يتم اختيارهم لتولي المهام المنصوص عليها في القوانين واللوائح المنظمة للجامعات الليبية.
5. يستحق أعضاء هيئة التدريس بالكلية المكلفون بالعمل في لجان فنية أو إدارية بالأقسام أو الكلية أو الجامعة بحسب الأحوال مكافأة مالية تحدد بقرار يصدر من رئيس الجامعة، وتقدر المكافأة على أساس حجم ونوع العمل ومدته، إما بالنسبة للجان الدائمة فتحدد مكافأة أعضائها في قرار تشكيلها.

سابعا: مهام وواجبات عضو هيئة التدريس بالكلية.

1. الإخلاص في العمل ومراعاة الأمانة العلمية وتحقيق الرسالة التي تسمو إليها الكلية كمؤسسة علمية.
2. يتولى عضو هيئة التدريس القيام بالأعمال التي تقتضيها مهنة التدريس من إلقاء المحاضرات وذلك وفق عدد الساعات النظرية والعملية والإشرافية المنصوص عليها قانونا باستخدام طرق تدريس حديثة ومتنوعة وباستخدام وسائل عرض مناسبة.
3. القيام بمراجعة المحتوى العلمي للمقررات الدراسية والعمل على تحديثها بما يتناسب مع متطلبات العصر واحتياجات سوق العمل والتطور العلمي.

4. تحديد ساعات مكتبية مخصصة أسبوعيا للمقرر الدراسي لمراجعة الطلاب وتقويم أدائهم والرد على تساؤلاتهم.
5. القيام بمهام الإشراف الأكاديمي على الطلبة فيما يتعلق ببحوث التخرج والأوراق العلمية، وكذلك مهام المراقبة والإشراف على الامتحانات الجزئية والنهائية وكل ما يتعلق بها من مهام لجان التحقيق والتأديب للطلاب وغيرها من المهام.
6. المشاركة في الأنشطة العلمية من ندوات ومحاضرات وورش عمل ومؤتمرات تقام داخل الكلية أو الجامعة مما يساهم في رفع وتطوير مستوى العملية التعليمية.
7. القيام بأعمال الامتحانات من أعداد للامتحان والإجابة النموذجية وتصحيح الأوراق وإعداد كشوف الدرجات والحضور والغياب.
8. الالتزام بما يصدر من تعليمات عن رئيس القسم أو عميد الكلية أو إدارة الجامعة والعمل على تنفيذها إذا كانت تدخل في الاختصاص المنوط لهم بما يتماشى مع القوانين واللوائح المعمول بها في الجامعات الليبية.
9. الالتزام بالخطة الدراسية للقسم والأعداد الجيد للمحاضرات الدراسية وإجراء الامتحانات النصفية والنهائية في مواعيدها والأشراف على مشاريع التخرج.
10. توجيه الطلاب وإرشادهم، وتقديم الرعاية لهم دون أي تفرقة أو انحياز.
11. حل المشكلات الدراسية للطلاب بمهنية عالية وفقاً للوائح والإجراءات المتبعة في الكلية.
12. توعية الطالبات بأهمية دورهم المستقبلي في بناء الوطن، والمشاركة في التنمية
13. تشجيع الطالبات على العمل التعاوني الجماعي والمشاركة في الأنشطة الجامعية
14. تشجيع الطلاب المتفوقين وتحفزهم ومساعد المتعثرين من الطلاب وترشدهم
15. توعية الطلاب بتحقيق الأمانة العلمية سواء في الاختبارات أو في إعداد البحوث وأنه في حال الإخلال بها سوف تطبق عليهن الأنظمة الجزائية المعمول بها في لائحة الدراسة والامتحانات.
16. التعامل مع الإجراءات التأديبية أو المشكلات الأكاديمية أو الشخصية للطلاب بسرية وعدم التصريح بها إلا لمن هو معنى لذلك.

ثامنا: المحظورات المقررة على عضو هيئة التدريس بالكلية.

1. التقصير أو الإهمال في أداء واجباته المكلفة بها والمنصوص عليها في اللوائح والقوانين المنظمة لعمل عضو هيئة التدريس مثل الغياب المتعمد عن المحاضرات أو التقصير في أدائها أو عدم أداء ما يكلف به من قبل الجامعة أو الكلية أو رئيس القسم.
2. التقصير في القيام بواجبات الامتحانات أو التصحيح أو أعمال المراقبة وغيرها من مهام عضو هيئة التدريس.

3. الدخول في أعمال الشجار بصورة تمس بمكانه عضو هيئة التدريس أو الظهور بمظهر غير لائق.
4. استغلال وظيفته لتحقيق مأرب ومكاسب شخصية بالضغط على الطلاب أو الطالبات أو أولياء أمورهم لإجبارهم على أداء خدمة أو الحصول على منفعة له أو لغيره.
5. استغلال محاضراته للترويج للأفكار الهدامة أو دعاوي الفتنة أو الدعوة للتعصب أو الإرهاب أو التحريض على أعمال الشغب أو المساس بالأمن القومي للدولة.
6. التخريب المتعمد لإمكانيات الجامعة أو الكلية ومنشأتها ومعالمها ومكاتبها بإتلافها كلياً أو جعلها غير صالحة للاستعمال.
7. القيام بتزوير نتائج الطلاب أو مساعدتهم على الغش أو التلاعب بنتائج الامتحانات بقصد الإخلال بقواعد المنافسة أو الإضرار ببعض الطلاب أو محاباتهم، وتحقيق هذه المخالفة بتسريب المعلومات المتعلقة بالامتحانات أو بإدخال المعلومات في أوراق الإجابة أو تغيير الدرجات عند التصحيح أو الرصد وغير ذلك مما يدخل في أعمال الغش والتزوير.

تاسعا: العقوبات المقررة على عضو هيئة التدريس بالكلية.

توقع على عضو هيئة التدريس العقوبات التأديبية الآتية:

1. اللوم أو الإنذار ويكون اللوم شفويا والإنذار مكتوبا.
2. الخصم من المرتب مدة لا تزيد على الشهرين في السنة الواحدة ولا يجوز أن يجاوز الخصم ربع المرتب شهريا.
3. الحرمان من العلاوة السنوية.
4. الحرمان من الترقية لمدة لا تزيد على ثلاث سنوات.
5. خفض الدرجة العلمية أو المالية أو كلاهما.
6. العزل من الوظيفة.
7. يختص بتوقيع هذه العقوبات وفقا للقواعد المقررة في قانون علاقات العمل واللوائح الخاصة بالجامعات الليبية.

عاشرا: إجراءات تعيين عضو هيئة التدريس بالكلية.

التعيين هو عملية تهدف إلى سد النقص في احتياجات الكلية من أعضاء هيئة التدريس لتتمكن الأقسام العلمية من تحقيق رسالتها التي أنشئت من أجلها على أن يقدم المستندات المطلوبة للتعيين :

- الشهادات العلمية الأصلية (أصل وصورة ملونة).
- كشف الدرجات (أصل وصورة ملونة).

- إفادة بمعادلة الشهادات من المركز الوطني لضمان الجودة إذا كان المؤهل المتحصل على من غير الجامعات الليبية.
- شهادة الخلو من السوابق (الحالة الجنائية).
- شهادة ميلاد وشهادة الإقامة موضحة بها الرقم الوطني.
- عدد 6 صور شمسية حديثة.
- طلب كتابي.
- ملف معلق.

1. تعيين عضو هيئة التدريس.

- يعين عضو هيئة التدريس بقرار من رئيس الجامعة ويكون التعيين بطريق التعاقد وتتولي وزارة التعليم العالي والبحث العلمي إعداد صيغة العقد وشروطه متضمنا حقوق وواجبات عضو هيئة التدريس.
- يتم تعيين عضو هيئة التدريس بعد توصية القسم والكلية والتأكد من قدرته من خلال محاضرات أو أبحاث تطلب منه تقديمها في مجال تخصصه تثبت كفاءته لأداء مهمته باعتباره عضوا في هيئة التدريس الجامعي.
- تتولي وزارة التعليم العالي والبحث العلمي وضع نظام للتعيين يحدد إجراءاته بما يضمن المنافسة والشفافية في التعيين والارتقاء بجودة أعضاء هيئة التدريس.
- تتولي لجنة أعضاء هيئة التدريس بالجامعة فحص الأوراق والشهادات ومطابقتها للتأكد من استقاء الطالب لشروط التعيين وترفع توصياتها إلى رئيس الجامعة متضمنة ملاحظاتها وعلى الأخص تحديد الأولوية في التعيين من بين المتقدمين على الأسس التي يحددها نظام التعيين الصادر من وزارة التعليم العالي والبحث العلمي.
- يخضع كل عضو هيئة التدريس بعد التعاقد معه لفترة اختبار مدتها سنة شمسية كاملة تبدأ من تاريخ مباشرته للعمل لإثبات جدارته لتولي هذه الوظيفة، ولا يتم تثبيته بصفة نهائية إلا بتوصية من القسم العلمي التابع له والكلية، وتحسب فترة الاختبار من مدة الأقدمية، وإذا فشل عضو هيئة التدريس في إثبات جدارته، يجوز للجامعة إنهاء العقد بدون إنذار، وذلك دون المساس بحقوقه المالية طوال المدة التي خضع فيها للاختبار، وإذا انتهت فترة الاختبار دون إنها للعقد اعتبر عضو هيئة التدريس مثبتا في وظيفته من تاريخ التعاقد.
- تعطي أولوية التعيين للمعيدين الذين أعادوا ليكونوا أعضاء هيئة التدريس بالكلية، أما غيرهم من حملة المؤهلات العليا فيتم تعيينهم عند الحاجة بعد إعلان الجامعات أو الكليات عن الأعداد والتخصصات المطلوبة، ويتم التعيين بعد إجراء مسابقة بين

المتقدمين، ويتم التعيين من بين الأفضل درجة في مرحلتي الدراسة الجامعية والعليا، ويشترط للتعيين أن تكون الدرجة العليا مطابقة في تخصص الدرجة الجامعية، ويبين نظام التعيين إجراءات الامتحانات والمناقشة بما يضمن الشفافية وجودة أعضاء هيئة التدريس .

– يشترط للتعيين على درجة محاضر مساعد ما يلي:

- أن يكون حاصلًا على الإجازة العالية الماجستير من إحدى جامعات ليبيا أو ما يعادلها من الشهادات المعترف بها من الجهة المختص بمعادلة الشهادات.
- أن يكون قد مضى على حصوله على الدرجة الجامعية الأولى سنتان على الأقل.
- ألا يزيد عمره على خمس وثلاثين سنة شمسية.
- إلا يكون محكومًا بجناية أو جنحة مخلة بالشرف أو سبق فصله بقرار تأديبي.

2. يشترط للتعيين على درجة محاضر ما يلي:

- أن يكون حاصلًا على الإجازة الدقيقة الدكتوراه أو الإجازة العلمية الماجستير من إحدى الجامعات الليبية أو ما يعادلها من الشهادات المعترف بها من الجهة المختص بمعادلة الشهادات.
- أن يكون قد مضى على حصوله على الدرجة الجامعية الأولى خمس سنوات على الأقل.
- أن تكون للحاصل على درجة الإجازة العلمية أو ما يعادلها خبرة في مجال التدريس الجامعي لا تقل عن أربعة سنوات علة الأقل بعد شغله لدرجة محاضر مساعد.
- أن يكون الحاصل على الإجازة العليا قد أعد بحثًا في مجلة أو دورية علمية محكمة ويخضع بحثه للتقويم ويقرر المقيمون استحقاقه للترقية.
- إلا يزيد عمره عن ستون سنة شمسية.

3. شروط التعاقد مع عضو هيئة تدريس متعاون.

- أن تكون درجته العلمية في ذات التخصص العلمي وحاصلًا على شهادة ضمان الجودة صادرة عن المركز الوطني لضمان الجودة أن كانت الشهادة من خارج ليبيا.
- يجب أن يكون غير موفد للدراسة بالخارج أو يتمتع بإجازة تفرغ علمي.
- موافقة جهة العمل بحطاب رسمي موجه إلى وكيل الجامعة للشؤون العلمية.

الحادي عشر: ترقية عضو هيئة التدريس.

1. يقوم عضو هيئة التدريس المرشح للترقية عند استثناء الشروط الخاصة بالترقية بتقديم طلب للترقية للقسم التابع له وفق نموذج المعد لذلك ويذكر فيه الدرجة العلمية وتاريخ الحصول عليها، والتخصص العلمي الدقيق مرفقا معه الإنتاج العلمي له.

2. تشكل بقرار من رئيس الجامعة أو من يفوضه لجنة من ثلاثة أعضاء لتقييم الإنتاج العلمي للمرشح للترقية بناء على اقتراح رئيس لجنة أعضاء هيئة التدريس بالجامعة ويشترط في أعضاء لجنة التقييم أن يكونوا من ذوات التخصص الدقيق للمرشح للترقية، وأن تكون درجاتهم العلمية أعلى من الدرجة العلمية للمرشح للترقية، وأن يكون أحدهم على الأقل من خارج الجامعة، ويراعي في تشكيل هذه اللجنة وفي أدائها لأعمالها السرية الكاملة وتتخذ قراراتها بالأغلبية وفق نظام الترقية الصادر عن وزير التعليم العالي والبحث العلمي.
 3. تتم ترقية عضو هيئة التدريس إلى الدرجة العلمية التالية بعد استفاء شروط الترقية بقرار من رئيس الجامعة بناء على توصية لجنة شؤون أعضاء هيئة التدريس وتحسب الترقية من تاريخ الاستحقاق.
 4. تحسب مدة تكليف عضو هيئة التدريس بالعمل خارج الجامعة ضمن أقدميته من حيث الترقية واستحقاقه للعلاوات السنوية على إلا تتم ترقيته للدرجة العلمية الأعلى إلا إذا أنجز البحوث العلمية اللازمة للترقية.
 5. تؤخذ في الاعتبار المدة التي قضاها عضو هيئة التدريس كمتعاون وتحسب بواقع سنة دراسية لكل سنتين دراستين كمتعاون، بشرط أن تكون المؤسسات التي درس بها معترف بها من قبل المركز الوطني لضمان الجودة.
 6. أن يتم تقييم الإنتاج العلمي لعضو هيئة التدريس وفقاً للإجراءات المعتمدة بالجامعة.
 7. أن تكون الأعمال العلمية صادرة بعد تاريخ آخر ترقية وضمن فترة استحقاقه للترقية.
 8. أن لا تكون الأعمال العلمية مستله كلياً أو جزئياً من رسالة الماجستير أو أطروحة الدكتوراه.
- الثانية عشر: الدرجات العلمية التي تمنحها الكلية.**
- تمنح كلية الآداب والعلوم بدر الدرجات العلمية في التخصصات العلمية التالية:
- الدرجة الجامعية البكالوريوس للأقسام العلمية بالكلية وهي (قسم الجيولوجيا، قسم الفيزياء، قسم الكيمياء، قسم علم الحيوان، قسم الرياضيات، قسم الحاسب).
 - الدرجة الجامعية الليسانس للأقسام الأدبية وهي (قسم اللغة العربية، قسم اللغة الانجليزية، قسم علم الاجتماع، قسم علم النفس، قسم التاريخ، قسم الدراسات الإسلامية، قسم الأعلام، قسم الجغرافيا).
- الثالثة عشر: اللوائح المعمول بها في الكلية والمتعلقة بعضو هيئة التدريس:**
- قرار اللجنة الشعبية العامة رقم (22) لسنة 2008م بشأن الهيكل التنظيمي للجامعات ومؤسسات التعليم العالي.
 - قرار اللجنة الشعبية العامة سابقاً رقم (501) لسنة 2010م بشأن إصدار لائحة لتنظيم التعليم العالي.

– قرار المجلس الرئاسي لحكومة الوفاق الوطني رقم (126) لسنة 2021م بشأن تعديل حكم في القرار رقم (501) لسنة 2010 م بشأن إصدار لائحة لتنظيم التعليم العالي.

الرابع عشر: النذب والإعارة والنقل لأعضاء هيئة التدريس.

هو عملية نقل أو نذب أو إعارة عضو هيئة التدريس للتدريس بجامعة أخرى أو جهات عامة لغرض سد النقص في احتياجات هذه الجامعة أو الجهة لتحقيق رسالتها التي أنشئت من أجلها وتتضمن شروط النقل أو الإعارة والنذب، بأن تحسب مدة تكليف عضو هيئة التدريس بالعمل خارج الجامعة ضمن أقدميته من حيث الترقية واستحقاقه للعلاوات السنوية، ويجوز عند الحاجة نذب عضو هيئة التدريس مؤقتا للتدريس بجامعة أخرى وذلك وفقا للشروط التالي:

- أن يكون قد مضى على تعيينه مدة لا تقل عن سنتين.
- أن تسمح ظروف العمل بالجامعة الأصلية بهذا النذب.
- إلا يندب للعمل في أكثر من جامعة واحدة.
- يجوز لوزير التعليم العالي والبحث العلمي إعارة عضو هيئة التدريس إلى الوحدات الإدارية والمؤسسات والمصالح والشركات العامة كما يجوز بقرار من رئاسة الوزراء إعارته إلى الحكومات أو الهيئات الإقليمية والدولية ويتمتع عضو هيئة التدريس طيلة مدة إعارته بمرتباته ومزاياه وعلاواته المالية وتحسب المدة من ضمن مدة الأقدمية والترقية وتحمل الجامعة أو الجهة المعار إليه صرف مرتباته ومزاياه المالية الأخرى.

الخامس عشر: أخلاقيات مهنة التعليم والتدريس.

أخلاقيات مهنة التعليم والتدريس هي مجموعة من المبادئ والقيم التي توجه سلوك أعضاء هيئة التدريس وتحدد مسؤولياتهم تجاه طلابهم وزملائهم والمجتمع، وتعتبر هذه الأخلاقيات أساسا لنجاح العملية التعليمية وبناء جيل متعلم وواع، ويمكن تحديد أهم أخلاقيات مهنة التعليم والتدريس في الآتي.

- **الإخلاص في العمل:** يتجلى ذلك في عضو هيئة التدريس في الحرص على أداء واجبه والحرص على مصلحة الطلاب والسعي المستمر لتطوير أدائه.
- **احترام الطلاب:** يجب على عضو هيئة التدريس احترام جميع الطلاب دون التمييز بينهم في المعاملة وعليه التعامل معهم بلطف وعدل.
- **الصدق والأمانة:** يجب أن يكون عضو هيئة التدريس صادقا في تعامله مع الطلاب والزملاء والإدارة وأميناً على المعلومات والبيانات والموارد المتاحة له.
- **العدل والمساواة:** يجب على عضو هيئة التدريس أن يعامل الطلاب بعدل ومساواة دون تحيز أو تفضيل.

- **التواصل الفعال:** يجب على عضو هيئة التدريس أن يتواصل بفعالية مع الطلاب وأولياء الأمور والزملاء وأن يكون مستعداً للاستماع إليهم والتفاعل معهم.
 - **التطوير المهني المستمر:** يجب على عضو هيئة التدريس أن يسعى باستمرار لتطوير مهارته ومعرفته، وأن يواكب التطورات الحديثة في مجال التعليم.
 - **القدوة الحسنة:** يجب على عضو هيئة التدريس أن يكون قدوة لطلابه في سلوكه وأخلاقه وأن يلتزم بالقيم والمبادئ الأخلاقية في جميع جوانب حياته.
 - **المحافظة على سرية المعلومات:** يجب على عضو هيئة التدريس الحفاظ على سرية المعلومات الخاصة بالطلاب وأولياء الأمور وعدم الكشف عنها إلا في الحالات الضرورية.
 - **التعاون مع الزملاء:** يجب على عضو هيئة التدريس التعاون مع زملائه في سبيل تحقيق أهداف المؤسسة التعليمية، وتبادل الخبرات والمعرفة معهم.
 - **المسؤولية الاجتماعية:** يجب على عضو هيئة التدريس أن يدرك مسؤوليته تجاه المجتمع، وأن يساهم في بناء مجتمع أفضل من خلال تربية الأجيال القادمة.
 - **بناء الثقة بين عضو هيئة التدريس والطلاب:** عندما يلتزم عضو هيئة التدريس بالأخلاقيات المهنية، فإنه يكسب ثقة طلابه واحترامهم مما يساعد على بناء بيئة تعليمية إيجابية.
 - **تحسين جودة التعليم:** تساهم أخلاقيات المهنة في تحسين جودة التعليم من خلال تشجيع أعضاء هيئة التدريس في تطوير أدائهم واستخدام أساليب حديثة وفعالة.
 - **بناء مجتمع أفضل:** يساهم أعضاء هيئة التدريس من خلال التزامهم بأخلاقيات المهنة، فإنهم يعززون مكانتهم في المجتمع ويكسبون تقدير واحترام الناس.
- السادس عشر: أعضاء هيئة التدريس بكلية الآداب والعلوم بدر.**
- 1. أعضاء هيئة التدريس بقسم الحاسوب.**

ت	الاسم	الدرجة العلمية	المؤهل	التخصص	مكان الحصول على المؤهل
1	نبيل المبروك سعيد القشاط	محاضر	ماجستير	تقنية المعلومات	Heriot-Watt University 2010_بريطانيا
2	عفاف صالح إمام اللقى	محاضر	ماجستير	هندسة حاسوب	ALtilim University Turkey – 2016
3	نجاه عبد الله الصيد رحيل	مساعد محاضر	ماجستير	هندسة حاسوب	Cankaya University Turkey

2. أعضاء هيئة التدريس بقسم الرياضيات.

ت	الاسم	الدرجة العلمية	المؤهل العلمي	التخصص	مكان الحصول على المؤهل
1	فتحي إبراهيم احتيوش حامد	أستاذ مساعد	ماجستير	الرياضيات	أكاديمية الدراسات العليا الليبية 2011
2	نجاه سعد أحمد عزيز	مساعد محاضر	ماجستير	الرياضيات	مصر
3	عواطف عبد السلام عكاف	مساعد محاضر	ماجستير	الإحصاء	جامعة قسطنطينمو/تركيا 2018
4	أسامة منصور سالم القحص	محاضر	ماجستير	الرياضيات	أكاديمية الدراسات العليا الليبية

3. أعضاء هيئة التدريس بقسم علم الحيوان.

ت	الاسم	الدرجة العلمية	المؤهل العلمي	التخصص	مكان الحصول على المؤهل
1	عبد الكريم خليفة المبروك زامونة	مساعد محاضر	ماجستير	أحياء دقيقة	Brawijaya University 2015 اندونيسيا
2	عبد الحكيم الطاهر الأسود الربعي	مساعد محاضر	ماجستير	علم البيئة	الأكاديمية الليبية 2013
3	سمية محمد محمد البكوش	محاضر	دكتوراه	أحياء دقيقة	ماليزيا
4	عائشة أمحمد محمد انتيره	مساعد محاضر	ماجستير	علوم الحياة	جامعة ال البيت الأردن 2015
5	مني احمد علي الطاس	مساعد محاضر	ماجستير	علم وظائف الأعضاء	جامعة الإسكندرية 2018
6	عائشة خليفة ضو الخنجاري	مساعد محاضر	ماجستير	أحياء	
7	هيفاء عبد السلام المقطوف علي	مساعد محاضر	ماجستير	طفيليات ولافقاريات	جامعة المنصورة 2018
8	عبد السميع الحصن	محاضر	دكتوراه	علم الحيوان	
9	محمود ساداتي	مساعد محاضر	ماجستير	علم الحيوان	

4. أعضاء هيئة التدريس بقسم الجيولوجيا.

ت	الاسم	الدرجة العلمية	المؤهل العلمي	التخصص	مكان الحصول على المؤهل
1	وليد محمد احنين احنين	مساعد محاضر	ماجستير	جيوفيزياء	Brawijaya University 2013 اندونيسيا
2	خالد علاق المبروك الجبو	مساعد محاضر	ماجستير	علوم هندسة البيئة	الأكاديمية الليبية 2009
3	طارق بشير احمد موسى	مساعد محاضر	ماجستير	جيولوجيا	جامعة ولونقونق 2013 استراليا

4	خالد المبروك سعيد القشاش	مساعد محاضر	ماجستير	جيوفيزياء	جامعة العلوم الماليزية USM 2016
5	خالد محمد عمر الهكي	مساعد محاضر	ماجستير	جيوفيزياء	جامعة طرابلس 2009

5. أعضاء هيئة التدريس بقسم الفيزياء .

ت	الاسم	الدرجة العلمية	المؤهل العلمي	التخصص	مكان وتاريخ الحصول على المؤهل
1	عبد السلام محمد القمودي	أستاذ مشارك	دكتوراه	فيزياء	جامعة القاهرة 2011
2	مريم مصطفى أبو عجيله الغددي	محاضر مساعد	ماجستير	فيزياء صلبه Solid state	ماليزيا (جامعة العلوم الماليزية USM) 2016
3	ملاك مصباح خليفة محمد	مساعد محاضر	ماجستير	فيزياء عامه	مصر (جامعة الإسكندرية) 2016
4	عبير بشير سلام شبحه	مساعد محاضر	ماجستير	فيزياء نووية	مصر (جامعة الإسكندرية)
5	هناء محمد علي اشنينة	محاضر مساعد	ماجستير	فيزياء طبيعية	ماليزيا (جامعة UKM)
6	إيمان محمد الصادق العتري	محاضر مساعد	ماجستير	طبية	إندونيسيا
7	فريحة محمد عكاف عبيد	محاضر مساعد	ماجستير	فيزياء نووية	إندونيسيا (جامعة ITB)
8	إيمان المهدي القندوز	محاضر مساعد	ماجستير	الفيزياء	أكاديمية الدراسات العليا 2025

6. أعضاء هيئة التدريس بقسم الكيمياء .

ت	الاسم	الدرجة العلمية	المؤهل العلمي	التخصص	مكان الحصول على المؤهل
1	سالمه علي عثمان أبوسنينة	مساعد محاضر	ماجستير	كيمياء	جامعة UKM 2012 ماليزيا
2	سعاد الطيف سعد كرموس	مساعد محاضر	ماجستير	أجهزة كيميائية	جامعة العلوم الماليزية USM 2012
3	محمود عمر احمد انتيشة	مساعد محاضر	ماجستير	تقنية معادن	الجامعة الحكومية البيلاروسية 2021

7. أعضاء هيئة التدريس بقسم علم الاجتماع .

ت	الاسم عضو هيئة التدريس	الدرجة العلمية	المؤهل العلمي	التخصص	مكان الحصول على المؤهل
1	خيري الصادق عبد الله ارحومة	أستاذ	دكتوراه	علم الاجتماع	كلية الآداب جامعة عين شمس 2013
2	عبد الرزاق محمد شلاوي سعد	محاضر	دكتوراه	علم الاجتماع	جامعة عين شمس/كلية البنات 2015
3	الياس أمحمد مسعود شريحة	أستاذ مساعد	دكتوراه	علم الاجتماع	كلية الآداب جامعة المنصورة 2019
4	علي أمحمد سالم حنبولة	مساعد محاضر	ماجستير	علم الاجتماع	الأكاديمية الليبية 2009
5	أمل مبارك الكوني بالرقدو	محاضر	ماجستير	علم الاجتماع	جامعة الزقازيق 2014

6	عادل سعيد خليفة شليق	أستاذ مساعد	دكتوراه	علم الاجتماع	نذب إلى الجامعة المفتوحة
---	----------------------	-------------	---------	--------------	--------------------------

8. أعضاء هيئة التدريس بقسم علم النفس.

ت	الاسم	الدرجة العلمية	المؤهل العلمي	التخصص	مكان الحصول علي المؤهل
1	عبد الخالق الأسود عمر الأصفر	أستاذ مشارك	دكتوراه	علم النفس	الجامعة الوطنية الماليزية 2013
2	احفيظ اعثيري احفيظ عمر	محاضر	ماجستير	علم النفس	جامعة الإسكندرية 2025
3	سعد عبد الله محمد حريز	محاضر	ماجستير	علم النفس	الأكاديمية الليبية 2012
4	أسامة عثمان أمحمد الخنجاري	محاضر مساعد	ماجستير	علم النفس	نذب إلى الجامعة المفتوحة
5	أمنا احفيظ شيحة	محاضر	دكتوراه	علم النفس	جامعة الإسكندرية 2024

9. أعضاء هيئة التدريس بقسم التاريخ.

ت	الاسم	الدرجة العلمية	المؤهل العلمي	التخصص	مكان وتاريخ الحصول عليه
1	أحمد مسعود عبد الله	أستاذ	دكتوراه	تاريخ إسلامي	جامعة أم درمان/السودان/2013
2	بشير عثمان شيحة	أستاذ مشارك	دكتوراه	تاريخ إسلامي	جامعة أم درمان/السودان/2012
3	المبروك مسعود التريكي	أستاذ مشارك	دكتوراه	تاريخ حديث ومعاصر	جامعة عين شمس/2011م
4	سالم أبو القاسم غومة	أستاذ مشارك	دكتوراه	تاريخ إسلامي	جامعة عين شمس /مصر/2012
5	سعاد علي عمر مسعود	محاضر	دكتوراه	تاريخ حديث ومعاصر	جامعة بنها/ مصر/2022
6	فاطمة أبو القاسم السعداوي	محاضر	دكتوراة	تاريخ قديم	الأكاديمية الليبية /2025
7	عبد المنعم عمر خليفة المروم	محاضر	ماجستير	تاريخ إسلامي	الأكاديمية الليبية /2014

10. أعضاء هيئة التدريس بقسم الجغرافيا.

ت	اسم الأستاذ	المؤهل العلمي	الدرجة العلمية	التخصص	مكان الحصول عليه
1	محمد سالم ضو علي	دكتوراه	أستاذ	جغرافيا	جامعة قاريونس 2000
2	عمار سلامه إمام سلامه	دكتوراه	محاضر	جغرافيا	جمهورية مصر
3	محمد ابراهيم الأطرش	دكتوراه	محاضر	جغرافيا	تركيا 2022
4	مصطفى عبد السيد الاصفر	ماجستير	محاضر مساعد	جغرافيا	الأكاديمية الليبية 2013
5	طارق محمد سالم ضو	ماجستير	محاضر	جغرافيا	الأكاديمية الليبية 2012
6	اسماعيل حسين الزيات	ماجستير	محاضر مساعد	جغرافيا	الأكاديمية الليبية 2013
7	خالد الفرجاني إمام عيد	ماجستير	محاضر مساعد	جغرافيا	جامعة طرابلس

8	عبد الحميد أحمد مرفوعة	ماجستير	محاضر مساعد	جغرافيا	الأكاديمية الليبية
9	وليد التواتي عطية الأشخم	ماجستير	محاضر مساعد	جغرافيا	جامعة طرابلس 2021
10	نجية محمد عبدالله المداح	ماجستير	محاضر مساعد	جغرافيا	الأكاديمية الليبية 2025

11. أعضاء هيئة التدريس بقسم الدراسات الإسلامية.

ت	الاسم	الدرجة العلمية	المؤهل العلمي	التخصص	مكان الحصول عليه
1	فتحي محمد حواس خليفة	محاضر	دكتوراه	دراسات إسلامية	اندونيسيا/جامعة مولانا إبراهيم ملك الحكومية
2	عبد الرحيم العالم سعد ذياب	محاضر	دكتوراه	دراسات إسلامية	المغرب/جامعة مولاي إسماعيل 2016
3	ناصر احمد العجيلي الحمروني	مساعد محاضر	ماجستير	دراسات إسلامية	اندونيسيا/جامعة مولانا إبراهيم ملك الحكومية 2013
4	مفتاح محمد عمار منصور	مساعد محاضر	ماجستير	دراسات إسلامية	اندونيسيا/جامعة مولانا إبراهيم ملك الحكومية
5	فاطمة خليفة المبروك زامونة	مساعد محاضر	ماجستير	دراسات إسلامية	اندونيسيا/جامعة مولانا إبراهيم ملك الحكومية 2017
6	علي خليفة الجليدي شيحه	محاضر	دكتوراه	دراسات إسلامية	اندونيسيا/جامعة مولانا إبراهيم ملك الحكومية 2014
7	عبد السيد الشيخ محمد الرعاش	مساعد محاضر	ماجستير	دراسات إسلامية	جامعة طرابلس
8	خالد الهادي شرف الدين أبو عجيله	محاضر	ماجستير	فلسفة إسلامية	جامعة الزاوية
9	المختار محمد عبد الله الفقي	مساعد محاضر	ماجستير	دراسات إسلامية	جامعة غريان 2022
10	خليفة عبد الله محمد كنيري	مساعد محاضر	ماجستير	فلسفة إسلامية	الأكاديمية الليبية جنزور
11	غزالة أبو القاسم أبوبكر الساق	مساعد محاضر	ماجستير	دراسات إسلامية	جامعة غريان 2023
12	خالد علي رحومة الأصفر	مساعد محاضر	ماجستير	دراسات إسلامية	جامعة غريان 2024

12. أعضاء هيئة التدريس بقسم اللغة العربية.

ت	الاسم	الدرجة العلمية	المؤهل	التخصص	مكان الحصول على المؤهل
1	أبو القاسم علي خليفة البكوش	محاضر	دكتوراه	لغة عربية	جامعة الخرطوم 2014 دولة السودان
2	علي الجيلاني خليفة الجمي	محاضر	ماجستير	لغة عربية	الأكاديمية الليبية 2011
3	عائشة أبو القاسم كلا	محاضر	دكتوراه	لغة عربية	جامعة محمد بن عبد الله/المغرب 2016
4	سعاد محمد الشيخ عبدالله	محاضر	ماجستير	لغة عربية	الأكاديمية الليبية 2010
5	كريمة الهادي إمام انتيره	محاضر	ماجستير	لغة عربية	الأكاديمية الليبية 2010
6	مصطفى عبد الله علاق أحمد	أستاذ مساعد	دكتوراه	لغة عربية	لبنان

13. أعضاء هيئة التدريس بقسم اللغة الانجليزية.

ت	الاسم	الدرجة العلمية	التخصص	مكان الحصول على المؤهل
1	يخلف خليفه موسي	أستاذ مساعد	علم اللغة النظري	الأكاديمية الليبية 2012
2	نوري المقطوف عثمان طمين	مساعد محاضر	اللغة الانجليزية	الهند 2015 agri cultucher
3	غالية قاسم عمر جونطو	مساعد محاضر	اللغة الانجليزية	2015 UNIVERSY IUKL ماليزيا

14. أعضاء هيئة التدريس بقسم الإعلام.

ت	الاسم	الدرجة العلمية	المؤهل العلمي	التخصص	مكان الحصول على المؤهل
1	وسام محمد علي بقبق	مساعد محاضر	ماجستير	الفنون السمعية والبصرية	الأكاديمية الليبية 2014
2	التومي اقويدر عبد الله الشرع	مساعد محاضر	ماجستير	تربية أعلام	جامعة طرابلس
3	محمد الفرجاني ابوبكر منصور	مساعد محاضر	ماجستير	فنون وأعلام أكاديمية	الأكاديمية الليبية 2014

جدول (1) يوضح عدد أعضاء هيئة التدريس بالكلية للعام الجامعي 2023/2022.

المجموع	أستاذ	أستاذ مشارك	أستاذ مساعد	محاضر	مساعد محاضر	دكتوراه	ماجستير	إناث	ذكور
85	3	5	4	26	46	24	62	30	55

جدول (2) يوضح إعداد هيئة التدريس القاريين بالكلية للعام الجامعي 2023/2022.

المجموع الكلي	ماجستير		دكتوراه		مجموع أعضاء هيئة التدريس بالكلية
	إناث	ذكور	إناث	ذكور	
85	30	38	5	19	
	66		24		

جدول (3) يوضح عدد المعيدين بالكلية للعام الجامعي 2024/2023

ت	الاسم	التخصص	القسم	ملاحظة
1	ساسية حسن محمد ليز	علوم الحاسب	الحاسوب	
2	حورية عون زامونة	علوم الحاسب	الحاسوب	
3	أنصار عمر شيحة	علوم الحاسب	الحاسوب	
4	تهاني سعد عمر زامونة	علوم الحاسب	الحاسوب	
5	مدلة التواتي غنة	علوم الحاسب	الحاسوب	
6	هيام اعبيد حامد اعبيد	الرياضيات	الرياضيات	
7	انتصار عبد العزيز نصر الضب	الرياضيات	الرياضيات	
8	نعيمة أمحمد مسعود القاحوص	علم الحيوان	علم الحيوان	موفدة بالداخل
9	مروة أبو القاسم الكيال	علم الحيوان	علم الحيوان	موفدة بالداخل
10	نجمة المبروك احمودة	علم الحيوان	علم الحيوان	موفدة بالداخل
11	سميحة رجب المحروق	علم الحيوان	علم الحيوان	موفدة بالداخل
12	أحلام مسعود المقطوف احبيل	علم الحيوان	علم الحيوان	موفدة بالداخل
13	سوزان ضو علي امداس	فيزياء	الفيزياء	موفدة بالداخل
14	مريم سعد اعزير أحمد	فيزياء	الفيزياء	موفدة بالداخل

15	ريما ابوبكر زامونة	فيزياء	فيزياء	موفدة بالداخل
16	سناء عمر انتيشة	الكيمياء	الكيمياء	
17	وداد ضو الخنجاري	الكيمياء	الكيمياء	موفدة بالداخل
18	جميلة أرحومة الدهماني	الكيمياء	الكيمياء	موفدة بالداخل
19	هالة مسعود الكيلاني	الكيمياء	الكيمياء	موفدة بالداخل
20	فاطمة أبو القاسم الصيد	تاريخ	تاريخ	موفدة بالداخل
21	ناجية عبدالله المداح	جغرافيا	جغرافيا	موفد بالداخل
22	عزيزة بشير سلام	دراسات إسلامية	دراسات إسلامية	موفدة بالداخل
23	عبير نصر الزلعوطي	لغة عربية	لغة عربية	موفد بالداخل
24	هيفاء بركة أمبارك	لغة عربية	لغة عربية	موفد بالداخل
25	وفاء التواتي احنين	لغة انجليزية	لغة انجليزية	موفد بالداخل
26	وفاء معيوف ساسي	لغة انجليزية	لغة انجليزية	
27	تهاني علي ضو شيحة	لغة انجليزية	لغة انجليزية	موفد بالداخل
28	رقية عبدالله علي عيسى	لغة انجليزية	لغة انجليزية	موفد بالداخل
29	سعاد أمحمد علي ابوكريبة	لغة انجليزية	لغة انجليزية	موفد بالداخل
30	عائشة خليفة إمحمد الاعوج	علم النفس	علم النفس	موفد بالداخل

جدول (3) يوضح عدد المعيدين بالكلية للعام الجامعي 2024/2023.

ر.م	القسم	الموفدون للدراسة		ملاحظات
		ماجستير	دكتوراه	
1	الحاسوب	-	1	
2	الرياضيات	-	-	
3	علم الحيوان	-	-	
4	الجيولوجيا	-	-	
5	الفيزياء	-	-	
6	الكيمياء	-	-	
7	علم النفس	-	-	
8	علم الاجتماع	-	-	

	2	-	-	اللغة العربية	9
	5	-	-	اللغة الانجليزية	10
	1	-	-	التاريخ	11
	1	-	-	الجغرافيا	12
	1	2	-	الدراسات الإسلامية	13
	-	-	-	الأعلام	14
	30	3		المجموع	

جدول (4) يوضح عدد فنيي المعامل الجامعي بالكلية للعام الجامعي 2023/2022.

المجموع	إناث	ذكور	عدد الموظفين
12	9	3	فني معمل