الخطة الاستراتيجية 2025-2028

كلية طب وجراحة الفم والاسنان

جامعة الزنتان

{2028-2025}


كلية طب و جراحة الفم و الاسنان
الزنتان صقور الجبل

كلمة العميد:

الحمد لله والصلاة والسلام علي أشرف خلق الله، محمد بن عبد الله، نبي الرحمة ومعلم البشرية الأول وعلى آله وصحبه أجمعين.

إن كلية طب وجراحة الفم والاسنان إحدى الكليات بجامعة الزنتان، تأسست عام ٢٠٠١ م ، وتعد احدى الصروح والواجهات التي يعول عليها المجتمع، مجهزة بالعيادات والمعامل والأقسام المساندة للتعليم السريري اضافة الى القاعات الدراسية المجهزة بالشكل الذي يضمن الحصول على أفضل التعليم في طب الاسنان.

تطمح الكلية إلى إقامة صرح متميز لعلوم طب وجراحة الفم والأسنان، قادراً على تقديم أعلى معايير الجودة في التعليم والتدريب والبحث العلمي لطلبة الكلية، والتي تنعكس بالإيجاب على توفير احتياجات المجتمع

من خلال خدمات علاجية عالية الجودة، و نحن بكلية طب وجراحة الفم والأسنان نعمل كفريق واحد لتحقيق أفضل ما تهدف إليه الجامعة، من تحسين البنية التعليمية و التطوير الأكاديمي، للرقي بمخرجات الكلية و كذلك النشاط في البحث العلمي المميز و خدمة المجتمع بشكل يعتبر اندماج بين جودة تعليم طب الاسنان و البحث العلمي مع الخدمة العلاجية المميزة للمرضى في وطننا الحبيب.

د./ مهند امسيك

أولا - نبذة عن الجامعة

تأسست جامعة الزنتان عام 1991م ، وتعد جامعة الزنتان احد الجامعات الليبية التي تقع في منطقة جبل نفوسة في مدينة الزنتان ، ودرس بها عدد كبير من الطلاب من كل المدن الليبية .

ثانيا - نبذة عن الكلية

تأسست كلية طب الاسنان عام 2001م ، بمدينه الزنتان ، وهي إحدى كليات جامعة الزنتان ، والدراسة بها تعد مرحلة من مراحل التعليم العالي. تهدف الدراسة بها إلى تخريج أطباء الفم والأسنان وتزويد المجتمع بالأطباء الأخصائيين في مختلف فروع طب الأسنان، بكفاءة عالية لتلبية متطلبات الخدمات الطبية، والاحتياجات الصحية للمجتمع، والقيام بالبحوث والدراسات العلمية المتخصصة في جميع فروع العلوم الطبية الخاصة بطب وجراحة الفم والأسنان، كما تهتم بترسيخ السلوكيات ذات الطابع الإنساني لمهنة الطب واحترام كرامة المريض، عن طريق تنظيم الندوات والمؤتمرات العلمية وحلقات النقاش والدورات التدريبية، وكذلك توطيد الصلات العلمية مع الكليات والهيئات المماثلة في العالم

الهيكل الإداري للكلية :

مكتب عميد الكلية :

يتبع مكتب عميد الكلية كلا من :

1- مكتب شؤون المجلس .
2- وكيل الكلية للشؤون العلمية .
3- قسم الجودة و تقييم الاداء .
4- قسم البحوث و الاستشارات .
5- مكتب شؤون اعضاء هيئة التدريس .
6- مكتب الشؤون المالية و الادارية .
7- قسم التوثيق و المعلومات .
8- قسم الوسائل العلمية والتعليمية .

مكتب وكيل الكلية للشؤون العلمية كلا من :

1. الاقسام العلمية .

2. لدراسة و الامتحانات .
3. مكتب مسجل الكلية (قسم الخريجين ، قسم القبول والتسجيل ، قسم الخدمات الاجتماعية) .
4. قسم شؤون المكتبة .

مكتب الشؤون الإدارية والمالية :

يتبع مكتب الشؤون الإدارية والمالية بالكلية كلًا من :

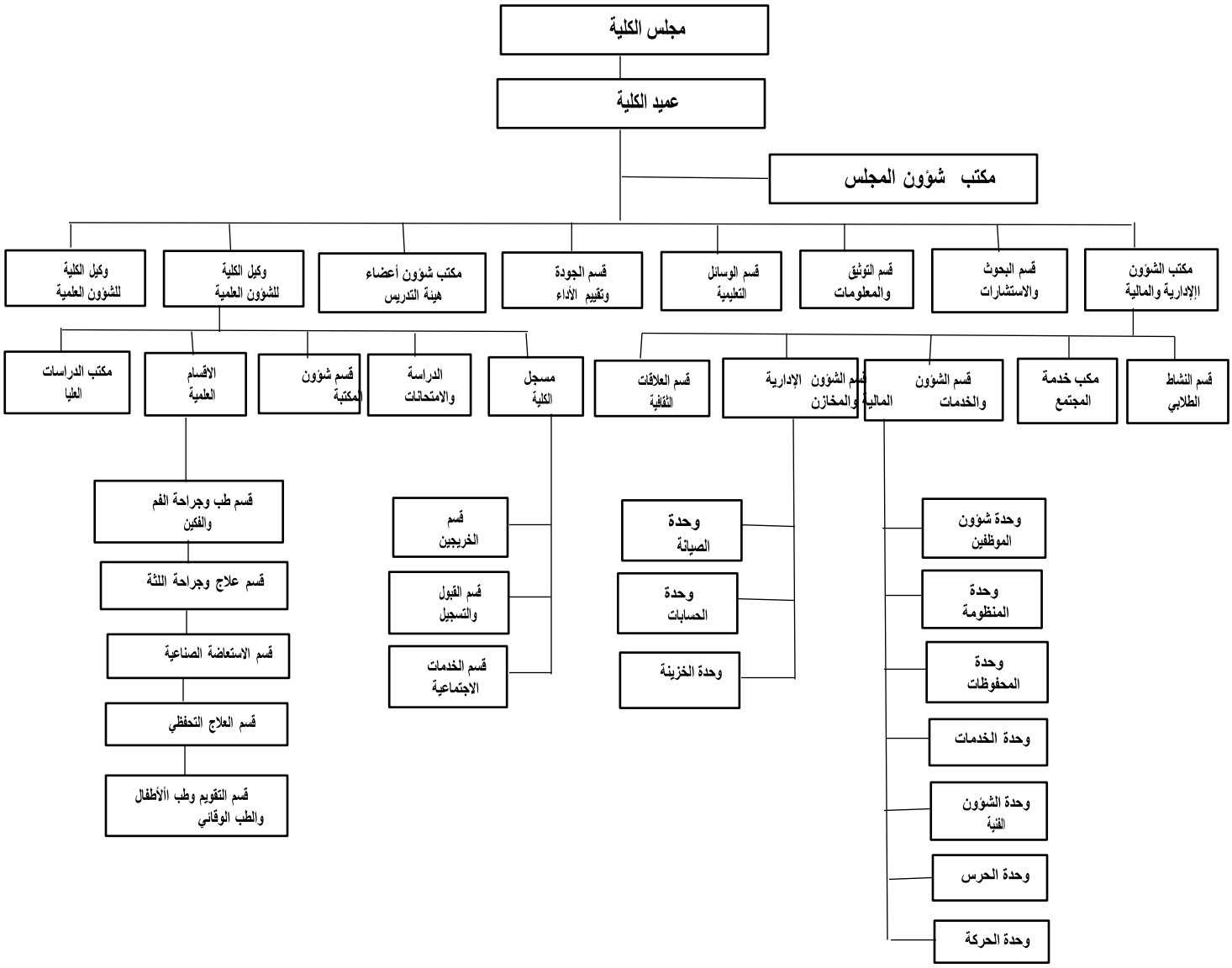
1- قسم الشؤون الإدارية والخدمات .
- وحدة شؤون الموظفين .
- وحدة المنظومة .
- وحدة المحفوظات .
- وحدة الخدمات .
- وحدة الشؤون الفنية .
- وحدة الحرس .
- وحدة الحركة .

2- قسم الشؤون المالية والمخازن .
- وحدة المخازن .
- وحدة الحسابات .
- وحدة الخزينة .

3- قسم العلاقات الثقافية .
4- قسم النشاط الطلابي .
5- مكتب خدمة المجتمع .

تتكون كلية طب وجراحة الفم الأسنان من مجموعة من الأقسام والإدارات والمكاتب التي تقوم بتسيير الكلية كما هو مبين بالشكل

الهيكل التنظيمي الإداري لكلية طب وجراحة الفم والأسنان لسنة 2025 – 2028



مخطط الهيكل التنظيمي لكلية طب وجراحة الفم والأسنان

حقائق عن الكلية

اسم الجامعة: جامعة الزنتان .

اسم الكلية: كلية طب الاسنان .

تاريخ التأسيس:2001

المكان: الزنتان – دولة ليبيا

الجهة التابعة لها: وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

الاقسام العلمية بالكلية:

تتكون الكلية من خمس اقسام علمية وهي:

- قسم امراض و طب وجراحة الفم والفكين
- قسم علاج وجراحة اللثة
- قسم الاستعاضة الصناعية
- قسم علاج التحفظي
- قسم التقويم وطب الأطفال والطب الوقائي

قسم أمراض و طب وجراحة الفم والفكين أولًا: -

نبذة عن القسم:

في حقيقة الأمر يضم هذا القسم حالياً ومنذ نهاية العام 2010م وبداية العام 2011م ثلاث وحدات

والتي تم استخدامها منذ بداية تأسيس الكلية في عام 2001 حيث باشرت الوحدات المشار إليها العمل الفعلي مع بداية العام الدراسي 2002م منذ أن كانت الكلية تدار بلجنة إدارية، ومنذ ذلك التاريخ بدأ الإعداد الفعلي

للقسم من حيث البحث عن أعضاء هيئة تدريس، والقيام بإجراءات تعيينهم أو الاستعانة بهم كمتعاونين.

ثانياً: -المواد التي تدرس بالقسم حالياً: -

- مادة التشريح العام
- مادة الأنسجة العامة
- مادة علم الأمراض العامة

- مادة علم الأدوية
- مادة الباطنة العامة -

مادة الجراحة العامة

- مادة الأمراض الفموية -

مادة جراحة الفم

- مادة طب الفم والتشخيص والاشعة

ثالثاً: -الوحدات التابعة للقسم: -

أ - يتكون حالياً القسم من ثلاث وحدات وهي على النحو التالي: 1- وحدة طب الفم والتشخيص والأشعة والباطنة العامة. 2- وحدة جراحة الفم والفكين.

3- وحدة الأمراض الفموية والعلوم الحيوية.

- **قسم علاج وجراحة اللثة**

- قسم علاج وجراحة اللثة وزراعة الأسنان هو أحد الأقسام الخمسة الرئيسية بالكلية. تأسس قسم علاج وجراحة اللثة وزراعة الأسنان من بداية تأسيس كلية طب الأسنان بجامعة طرابلس منذ سنة 2001 م ، وله صفة اعتبارية بالكلية.
- في سنة 2003 م ، تم إلغاء قسم العلوم الحيوية بالكلية، وتم توزيع مواده على جميع الأقسام العلمية الخمسة، فتمت إحالة المواد الآتية لتدخل تحت نطاق قسم علاج وجراحة اللثة وزراعة الأسنان، والمواد هي:
- 1 - الأنسجة الفموية. - 2 - علم الأدوية.
- 3 - الكيمياء الحيوية. - 4 - وظائف الأعضاء.
- وفي سنة 2015 م، تم إضافة مادة الأحياء الدقيقة وكذلك مادة أخلاقيات المهنة الى القسم، ونقل مادة الأنسجة ا لفموية وعلم الأدوية الى أقسام اخرى.

قسم الاستعاضة الصناعية نبذة عن

القسم

تأسس قسم الاستعاضة الصناعية منذ بداية تأسس كلية طب وجراحة الفم والاسنان سنة م. ويدرس في القسم ثلاث مواد تخصص أساسية لطب الاسنان، ويقسم الي ثلاث وحدات:

1- **وحدة التركيبات المتحركة**: يندرج تحت هذه الوحدة خمس مقررات منهجية، يقوم بتدريسها ثمانية أعضاء هيئة تدريس.

2- **وحدة التركيبات الثابتة:** يندرج تحت هذه الوحدة خمس مقررات منهجية، يقوم بتدريسها تسعة أعضاء هيئة تدريس.

3- **وحدة خواص المواد**: يندرج تحت هذه الوحدة مقرران منهجيان، يقوم بتدريسهما أربعة أعضاء هيئة تدريس.

4- بالإضافة الي **مادة الفيزياء** الطبية يقوم بتدريسها استاذ متعاون.

قسم علاج التحفظي

الوحدات والشعب التي تتبع للقسم:

- وحدة العلاج التحفظي وعلاج الجذور
- وحدة التشريح الوصفي - وحدة انسجة الفم

قسم التقويم وطب الطفال والطب الوقائي

بشأن تأسيس القسم فقد تم فتح القسم في 2002م، وهو عبارة عن ثلاثة شعب، (التقويم والطب الوقائي وطب الأطفال) بالإضافة إلى اللغة العربية والإحصاء واللغة الإنجليزية.

منهجية إعداد الخطة الاستراتيجية

2028- 2025

لكلية طب وجراحة الفم والاسنان

منهجية إعداد الخطة الإستراتيجية للكلية

تمثل الخطة الاستراتيجية خريطة الطريق التي تقود الكلية الي ما تطمح اليه وما يحقق رؤيتها ورسالتها و أهدافها العامة من خلال الاستغلال الأمثل لنقاط القوة و الفرص المتاحة من جهة و سبيل التغلب علي نقاط الضعف و التحيات من جهة اخري.

ممكن تلخص منهجية إعداد الخطة الإستراتيجية لكلية طب الاسنان في المراحل الأساسية التالية :

المرحلة الأولى :

- صدر قرار عميد الكلية (30) لسنة 2022 م ، بتاريخ 2022/10/26 م ، بشأن تشكيل لجنة إعداد الخطة الاستراتيجية لكلية طب الاسنان " فريق إعداد الخطة الاستراتيجية " برئاسة عميد الكلية، وعضوية عدد من منتسبِّي الكلية من أعضاء هيئة تدريس وموظفين.
- بدأ فريق إعداد الخطة الاستراتيجية تنفيذ عمله بتا ريخ 2022/11/13 م.
- الاطلاع على تجارب كليات طب الاسنان العربية والعالمية في مجال التخطيط الإستراتيجي .
- تش خيص الوضع الحالي للكلية من خلال تحليل مواطن القوة والضعف والفرص والتهديدات .
- استخلاص عوامل النجاح الأساسية التَّي تحدد ملامح ورؤية ورسالة الكلية .

المرحلة الثانية :

- إعادة النظر في صياغة الرؤية.
- إعادة صياغة رسالة الكلية بما يضمن التعبير عن هذه الرؤية ويمثل أبعاد البيئة الملائمة والآليات الكفيلة والمناسبة للانتقال من الوضع الراهن إلى تحقيق التطلعات والطموحات المرجوة لها .
- تحديد أهداف الكلية الإستراتيجية في ضوء رؤية ورسالة الكلية.
- تعميم الرؤية والرسالة والأهداف داخل الكلية (على مستوى أقسامها العلمية ووحداتها الإدارية) وخارجها (أصحاب المصلحة) للاستفادة من التغذية الراجعة.
- الاتفاق على صيغة كل من الرؤية والرسالة والأهداف الإستراتيجية من قبل فريق الخطة الإستراتيجية.

المرحلة الثالثة :

- تحديد الاستراتيجيات المناسبة التي ستســـاهم في تحقيق الأهداف الإستراتيجية.
- إعداد البرامج التي سيتم تنفذها في إطار الخطة الإستراتيجية وتحدد مراحلها الزمنية والجهة المسؤولة عن التنفيذ.

- تحـــديد الأهداف التنظيمية وربطهـــــــــا بأهداف المؤسسة الإستراتيجية.
- اعداد خطة العمـــل التشغيلية ومصفوفة التنفيذ للأقسام العلمية والوحـــــدات الإدارية المختلفة.
- إعداد مسودة خطـــة الكلية الإستراتيجية ومناقشتها مع مجلس الكلية .
- إحالة مسودة الخطة الإستراتيجية بصورتها النهائية لمجلس الكلية لاعتمـــــــــادها .
- إعلان وتعميم وإتاحة الخطة الاستراتيجية لكافة منتسبِّي الكلية (أعضاء هيئة التد ريس، الموظفين، والطلاب) والجهات ذات العلاقة مثـــل رئاسة الجامعة.

الوثائق المرجعية استندت الخطة الإستراتيجية للكلية إلى الوثائق المرجعية التالية:

- القانون رقم (8 1) لسنة 2010م بشأن التعلـيـــم.
- القرار " رقم (22) لسنة 2010م ، بشأن الهيكل التنظيمي للجامعات ومؤسسات التعليم العالي وتعديله.
- القرار رقم 501 لسنة 2010م وتعديلاتها بشأن لائحة تنظيم التعليم العالي.
- بعض التنظيمات والتقسيمات الداخلية لمؤسسات ووحدات إدارية وطنية ودولية مناظرة للاسترشاد بها.
- قرارات عميد الكلية من عام 2019م إلى عام 2022 م.
- خطة جامعة الزنتان الإستراتيجية لعام 2022-2026م.
- التقارير السنوية للكلية عن السنوات السابقة.
- ورش العمل/ التقارير الدورية/ الخطط السابقة للكلية .
- بـيانات ومعلومات جميع الأقسام العلمية والوحدات الإدارية بالكلية

المحاور الاساسيِة للخطة الاستراتيجية

ينطلق مشروع الخطة الاستراتيجية لكلية طب الاسنان عبر عدد من المحاور الاساسية ، كل منها يحتوي على عدد من البرامج تم تنفيذها في فترة زمنية محددة ، فالمحور الأول من مشروع الخطة يهتم بتحليل نقاط القوة والضعف والفرص والتحديات الموجودة في البيئتين الداخلية والخارجية للكلية ، وبيان أصحاب المصلحة و توقعاتهم ، وعرض التوجه الاستراتيجي للكلية مشتملا على الرؤية والرسالة والقيم الأساسية والأهداف الاستراتيجية ، بينما يبين المحور الثاني الأهداف الرئيسية والفرعية من الخطة التنفيذية واستراتيجيات التنفيذ والمؤشرات ، أما المحور الثالث من مشروع الخطة فيتضمن مصفوفة التنفيذ و الميزانية التقديرية للخطة .

الانجازات والافتراضات التَّي تقوم عليها الخطة الاستراتيجية

يستلزم تحسين وتطوير الخطط الإستراتيجية للتعامل مع عدد من المتغيرات التي ربما تحدث في المستقبل، وهذا إستوجب بالضرورة وضع عدد من الافتراضيات الأساسية لتقليل درجة عدم التأكد، ومن الافتراضات التي بنيت عليها مشروع الخطة ما يلي:

- دعم وتفاعل الإدارة العليا بالجامعة لتوجه تطبيق ضمان الجودة وتحقيق الاعتماد.
- إدراك كل شرائح المجتمع الجامعي لأهمية الجودة والالتزام بدعمها، والعمل على تحقيق أهـــدافها.
- مساهمة كافة الوحدات بالكلية في التخطيط والتنفيذ والمتابعة لعمليات الجودة وتحقيق الاعتماد.
- وجود فريق عمـل مؤهل في مجال الجودة للإشراف على تنفيذ الخطة على مستوى الجامعة.
- توفر الإمكانات اللوجستية والمادية المطلوبة لتنفيذ الخطة .
- التنفيذ الجدي للخطة والمتابعة المستمرة للتنفيذ وتقييم مستوى الإنجاز.
- وجود معايير ومؤشرات واضحة ودقيقة وقابلة للقياس وممثلة للأداء بمختلف صوره (الإداري والاكاديمي والبحثي).
- وجود خطة لتوفر بيئة مناسبة ومحفزة للتعلم والتعليم والبحث العلمي والعمل الإداري بالكلية

تش خيص الأداء الحالَّي للكلية:

تمت تشخيص وتوصيف وتحليل الأداء الحالي لكلية طب الاسنان من خلال تحليل وتحليل عناصر البيئة الداخلية المتمثلة في مكامن القوة (Strengths) والضعف (Weaknesses) ونقاط البيئة الخارجية المتمثلة بالفرص(Opportunities) والتحديات (التهديدات (Threats) من خلال استشراف الوضع العام للكلية يبين أن هناك مكامن للقوة ومكامن للضعف، كما أن هناك العديد من الفرص المتاحة لها وتواجهها العديد منالتحديات (التهديدات) نلخصها في التالي :

نقاط القوة	نقاط الضعف
تتميز الكلية بعدد من نقاط القوة منها - وجود ملف اكاديمي لأعضاء هيئة التدريس - لدى المؤسسة أعضاء هيئة تد ريس ذوي كفاءة عالية ومتحصلين علَّي الدرجة العلمية فَي تخصصاتهم من مدارس مختلفة - وجود لائحة داخلية معتمدة توضح آلية قبول الطلاب وآلية التعامل معهم. - وجود لجنة تعنى بتط وير المناهج. - وجود مكتب خاص بخدمة المجتمع تم إنشائه حديثا	تعانى الكلية من عدد من نقاط الضعف منها – : - أهداف متعددة تحتاج لعمل دؤوب متواصل. - صعوبة استمرار آلية التقييم للأهداف والخطة الاستراتيجية . - لا يتم ادراج نشاطات أعضاء هيئة التد ريس فَي ملفاتهم الخاصة بهم - قبول أعداد كبيرة من الطلاب مما يؤثر سلبا على العملية التعليمية . - اللائحة لم توضح آلية التعامل مع الطلبة المتفوقين . - لا يوجد ارشاد أكاديمي مقنن .

- وجود لجنة علمية استشارية . - أغلب أعضاء هيئة التدريس من الشباب . - تبوء العنصر النسائي لمناصب قيادية داخل الكلية .	- الاقسام غير ملتزمة بتطبيق اللائحة بخصوص حضور وغياب الطلاب . - لا توجد خطة للصيانة العلاجية والوقائية بصفة دورية . - الانقطاع المتكرر للكهرباء - قلة الامكانيات لتشغيل المعامل بالسعة المطلوبة . - نقص عدد اجهزة الحاسوب المتصلة بالشبكة العنكبوتية . - لا يوجد تمويل للبحوث والدراسات العلمية . - عدم ادراج اسم الكلية بنشاطات اعضاء هيئة التدريس في خدمة المجتمع والبيئة. - لا توجد خطة للتحسين والتطوير .
الفرص المتاحة توجد فرص واعدة لتط ور الكلية والدفع بها إلى الصفوف التقدمة للاعتبارات التالية – : - وجود توجه عام داعم للجودة والتط وير - إمكانية الاستفادة من المقارنة المرجعية مع الكليات العالمية لتطوير الكلية وتحقيق الاعتماد. - الاستفادة من أنشطة المنظمات العالمية مثل اليونسكو ، اليونيسف ، وغيرها في مجالات التعليم والبحث العلمي . - إمكانية التواصل مع القطاع الخاص لتوفير فرص عمل لخرجي الكلية . - إمكانية الاستفادة من الكفاءات العلمية المدربة والمؤهلة لفتح مكاتب استشارية وتدريبية لتلبية متطلبات مؤسسات المجتمع المختلفة . - توظيف الدراسات والبحوث العلمية والاستشارات لخدمة المجتمع وتطوره . - استثمار المعرفة العلمية وتوظيفها في المجال التكنولوجي	**التحديات (التهديدات)** تواجه الكلية تحديات كبرة تطلب الاهتمام بها ومواجهتها بأسلوب علمي ومهني مدروس بما يقلل من تأثيرها على التطوير المستهدف للكلية ومن هذه التحديات ما يلي – : - تدنى جودة الاداء بمختلف صوره (الاكاديمي -الاداري - البحثي) . - استصدار وزارة التعليم والجامعة لقرارات تتعارض مع الصلاحيات المخولة بها الكلية . - تأثر الدعم الماي للجامعة والكلية بسبب الازمة المالية والاقتصادية التي تمر بها ليبيا . - ربط الدعم المالي للكلية بتحقيق معايير ضمان الجودة والاعتماد. - فقدان العناصر المتميزة بسبب ضعف المرتبات و غياب الحوافز . - صعوبة مواكبة التطور التكنولوجي المتسارع . - زيادة أعداد الطلاب المتعثرين وضعف معدلات التخرج . - منافسة مؤسسات التعليم الخاص المحلية. - مواكبة التطور الهائل التكنولوجي في مهنة الاسنان - ارتفاع التكلفة المالية لحضور المؤتمرات العلمية و مواكبة التطور المهني العالمي.

ولقد خلصت عملية التحليل إلى تجديد رؤية ورسالة و اهداف الكلية الاستراتيجية ، وهو على النحو التالي :

الرؤية :

تطمـح كلية طب وجراحة الفـم والأسنان تحقيق الريادة في مجال التعليم الطبى محليا و اقليميا ، وأن تكون شريك فعال للارتقاء بصحة المجتمع.

الرسالة :

تلتزم كلية طب الأسـنان/ جامعة الزنتان بتحقيق التميز في علوم طب وجراحة الفم و الأسـنان من خلال التدريس والسـعي الي تخريج أجيال من أطباء الأسـنان المتميزين بالطابع الأخلاقي العميق ,

مقرونة بالمعرفة السـريرية طبقاً لمعايير الجودة التي تلبى احتياجات سوق العمل المحلى والإقليمي وإجراء بحوث علمية مبتكرة وتقديم خدمات الرعاية الصحية المتميزة للمجتمع .

القيم الحاكمة :

يتطلب نجاح الخطة الإستراتيجية للكلية تحديد مجموعة من القيم الحاكمة التي تمثل المنطق الأساسي الحاكم للسلللوكيا التي تبت ر الأسلام المتين لكالة التبام ا ا لقا لقد تم ت يني حيم حاكمة لاللمانا نجاح تط يق الخطة الإستراتيجية والوصول إلى تحقيق الغايا المنشودة وتتمثل هقه القيم لي :-

1. المهنية
2. الذزاهة
3. المسؤولية الاجتماعية .
4. الإبداع والا تكار .
5. العمل الجامعي وروح الفريق .
6. الولاء والالتزام المؤسسي .
7. الجودة والتميز .

الغايات و الأهداف الاستراتيجية:

الغاية الأولى: رفع كفاءة القدرة المؤسسية لتحسين الوضع التنافسي للكلية.

الأهداف الاستراتيجية للغاية الأولى

- تعزيز الموارد البشرية بالكلية
- التحديث المستمر للبنية التحتية- .
- تنمية الموارد الذاتية للكلية

الغاية الثانية: كلية طب الأسنان جامعة طرابلس مؤسسة علمية رائد في مجال طب الأسنان

الاهداف الاستراتيجية للغاية الثانية - :

- دعم المنظومة التعليمية وتعزيزها .
- رفع كفاءة الطالب مهنيا و أخلاقية .
- تطوير منظومة الدعم الطلابي
- التطوير والتنمية المستدامة لقدرات الموارد البشرية .
- تطوير منظومة البحث العلمي والدراسات العليا

الغاية الثالثة: تطوير منظومة البحث العلمي والدراسات العليا

الاهداف الاستراتيجية للغاية الثالثة

- تطوير الخطط البحثية
- وضع سياسات لدعم البحث العلمي وتحفيزه.
- تطوير المعامل البحثية والإمكانيات الداعمة للبحث العلمي في التخصصات المختلفة
- تطوير الدراسات العليا بالكلية

الغاية الرابعة: تعزيز دور الكلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة

الأهداف الاستراتيجية للغاية الرابعة - :

- رفع مستوى الخدمات المقدمة للمجتمع المحيط وتدعيم التواصل والشراكة مع المؤسسات المجتمعية
- التواصل مع خريجي الكلية وإتاحة فرص التعليم المستمر
- التوسع في تقديم الخدمات التشخيصية والعلاجية في مختلف مجالات طبا الاسنان

الخطة التنفيذية

2028 – 2025

لكلية طب الأسنان / جامعة الزنتان

الهدف الرئيس الأول: تزويد الطلاب بالعلوم والمعارف والعمل على تطوير قدراتهم الذهنية والمهنية لمو ائمة متطلبات سوق العمل.

الأنشطة	الانشطة التشغيلية	مسؤول التنفيذ بالبرنامج التعليمي	مؤشرات الأداء	تاريخ الإنجاز الربع سنوي للعام 2025م	متابع التنفيذ
تحسين المكافأة والحوافز	تحفيز الطلاب وأعضاء هيئة التدريس للمشاركة في الأبحاث والمناشط	إدارة البرنامج - مكتب ضمان الجودة	عدد الأساتذة المستفيدين سنويا كشف مكافأة أعضاء هيئة التدريس	2026/2025م	رئيس الجامعة/ الشؤون العلمية
تبادل الأساتذة مع المؤسسات الأخرى	اعداد الاتفاقيات مع مؤسسات مناظرة	إدارة البرنامج مكتب ضمان الجودة بالجامعة	عدد الأساتذة الذين تم تبادلهم	2026/2025م	الشؤون العلمية
العمل على التعاقد مع أساتذة مغتربين	استقطاب أعضاء هيئة التدريس ومعاونهم ذو كفاءة عالية	إدارة البرنامج - مكتب ضمان الجودة	عدد الأساتذة المتعاقد معهم	2026/2025م	رئيس الجامعة، رئيس القسم المعني
تعزيز المهارات ذات الصلة بالتخصص *	دورات تدريبية وورش عمل لتعلم تقنيات ومهارات جديدة.	إدارة البرنامج مكتب ضمان الجودة بالجامعة	عدد المناشط الخاصة بتعزيز المهارات	2026/2025م	رؤساء الأقسام، أساتذة المقررات الدراسية
تطوير أساليب التعليم والتعلم	تشجيع التعاون بين الجامعات لتوفير فرص للطلاب للتدريب العملي في مؤسسات صحية استخدام أساليب تعليمية متنوعة لتعليم مهارات	إدارة البرنامج - مكتب ضمان الجودة	تقارير اللجان المكلفة	2026/2025م	الشؤون العلمية،
تحديث مواصفات الخريج	تحديث مواصفات الخريج قسم المختبرات الطبية	إدارة البرنامج مكتب ضمان الجودة بالجامعة	محاضر الاجتماعات، وثيقة المواصفات	2026/2025م	اللجنة المكلفة
التحديث والمراجعة الدورية للمقررات	المراجعة الدورية لتوصيف المقرر الدراسي / المراجعين الخارجيين لتقييم وتحديث ومراجعة الدورية للمقررات الدراسية	إدارة البرنامج - مكتب ضمان الجودة	عدد المقررات المُحدّثة	2026/2025م	أعضاء هيئة التدريس، رؤساء الأقسام
تنمية جوانب الإبداع والابتكار وروح المبادرة لدى الطلاب	تحفيز الطلاب للمشاركة في مشاريع متميزة / حصر المشاريع المتميزة	إدارة البرنامج مكتب ضمان الجودة بالجامعة	عدد المشاركات الطلابية، مشاريع الطلاب المتميزة، الجوائز	2026/2025م	الأقسام العلمية، النشاط الطلابي
تحديث وتزويد اجهزة المعامل ببرمجيات متطورة	مرسلات الشركات والفواتير المعملية	إدارة البرنامج - مكتب ضمان الجودة	عدد أجهزة المعامل التي تم تحديثها واستحداثها	2026/2025م	رؤساء الأقسام، قسم شؤون المعامل
توريد مواد ومستلزمات التشغيل للمعامل	فواتير توريد المواد واعضاء هيئة التدريس للمشاركة في	إدارة البرنامج مكتب ضمان الجودة بالجامعة	فواتير توريد المواد	2026/2025م	الشؤون العلمية
الكشف والمعايرة الدورية لأجهزة للمعامل والمختبرات	معايرة الدورية للأجهزة الطبية للمعامل / تقارير معملية	إدارة البرنامج - مكتب ضمان الجودة	عدد الأجهزة التي تم معايرتها المشار إليها في تقارير المعايرة	2026/2025م	رؤساء البرامج التعليمية، ومشرفو المعامل، الجهة المتعاقد معها
إدخال التدريب التخصصي الميداني ضمن مكونات الخطط الدراسية للبرامج التعليمية	مقررات تدريب ميداني / ورش عمل / زيارات ميدانية	إدارة البرنامج مكتب ضمان الجودة بالجامعة	عدد المقررات، الاتفاقيات، جداول الزيارات	2026/2025م	الشؤون العلمية/ رؤساء الأقسام/ الجودة
تقييم الطلاب من: جهة التدريب، و البرامج التعليمية	نموذج تقييم للتدريب الميداني للطلاب	إدارة البرنامج - مكتب ضمان الجودة	الاستبيانات/ أدوات التقييم	2026/2025م	رؤساء الاقسام / الجودة/ جهة التدريب
مراجعة وتطوير مقررات التدريب الميداني	نموذج الزيارة الأسبوعية /نموذج التقييم النهائي/ استبانة جهة التوظيف	إدارة البرنامج - مكتب ضمان الجودة	تقارير اللجان المكلفة	2026/2025م	رؤساء الاقسام / الجودة/ المراجعين الخارجيين
التواصل مع المؤسسات العامة والخاصة لتدريب الطلاب.	ورش العمل / تفعيل الاتفاقيات مع المؤسسات الطبية	إدارة البرنامج مكتب ضمان الجودة بالجامعة	عدد الطلاب المتدربين، التقارير الواردة من جهات التدريب	2026/2025م	الأقسام العلمية
إقامة محاضرات إضافية للطلبة المتعثرين حضوريا/ عن بعد	ورش عمل وندوات و محاضرات عن بعد وحضوريا	إدارة البرنامج - مكتب ضمان الجودة	عدد الطلاب الملتحقين ونتائجهم	2026/2025م	الشؤون العلمية ، الارشاد الأكاديمي
تحفيز وتشجيع الطلبة المتفوقين	تحفيز للمؤتمر ات والأنشطة /مرسلات /ورش عمل / رسائل شكر	إدارة البرنامج مكتب ضمان الجودة بالجامعة	خصم 10% من رسوم الدراسة للطلبة المتفوقين، اعلان ونشر أسماء المتفوقين، مشاركة المتميزين منهم في المناشط العلمية	2026/2025م	رئيس الجامعة، الأقسام العلمية
إقامة مسابقات الثقافية والعلمية بين الطلاب	تفعيل الاتفاقيات مع المؤسسات المناظرة	إدارة البرنامج - مكتب ضمان الجودة	عدد المناشط، عدد المشاركين	2026/2025م	المسجل العام- النشاط الطلابي
مشاركة الطلاب في الإعداد للمناشط المختلفة والتقييم الذاتي	قائمة حصر المشاركات والمناشط في القسم	إدارة البرنامج مكتب ضمان الجودة بالجامعة	المسجل، الجودة، الاقسام	2026/2025م	عدد الطلاب المشاركين

الهدف الرئيس الثاني: التعزيز المستمر لاستخدام التقنيات الحديثة وتطوير مرافق الكلية.

الأنشطة	الانشطة التشغيلية	مسؤول التنفيذ بالبرنامج التعليمي	مؤشرات الأداء	تاريخ الإنجاز الربع سنوي للعام 2025م	متابع التنفيذ
حصر الأجهزة والمعدات الخاصة بالمعامل والمختبرات	قائمة تزويد الأجهزة والمعدات / شاشة العرض داخل المعامل الطبية / المعايرة	إدارة البرنامج - مكتب ضمان الجودة	تقارير + المعايرة	2026/2025م	فني المعامل
تزويد القاعات الدراسية بالأجهزة والمعدات اللازم لإنجاز العملية التعليمية.	قائمة تزويد الأجهزة والمعدات / شاشة العرض داخل المعامل الطبية / المعايرة	إدارة البرنامج مكتب ضمان الجودة بالجامعة	فواتير شراء	2026/2025م	رئيس الجامعة/رؤساء الاقسام
تركيب ستائر حاجبة لضوء الشمس في جميع القاعات الدراسية	///	إدارة البرنامج - مكتب ضمان الجودة	مشاهدة الستائر	2026/2025م	قسم شؤون المعامل والقاعات الدراسية
توفير البرمجيات الخاصة بالمعامل والمختبرات	برامج خاصة بالكمبيوتر دورية / ورش عمل spss/	إدارة البرنامج مكتب ضمان الجودة بالجامعة	فحص أجهزة الكمبيوتر	2026/2025م	قسم شؤون المعامل والقاعات الدراسية
زيادة ساعات عمل المكتبة	اعداد قائمة كتب لقسم المختبرات الطبية	إدارة البرنامج - مكتب ضمان الجودة	إعلان عن مواعيد فتح المكتبة	2026/2025م	الشؤون الإدارية
التزويد المستمر للمكتبة بمصادر جديدة	روابط الالكترونية و تعاون مع مكتبات عالمية الإلكترونية لقسم المختبرات /	إدارة البرنامج مكتب ضمان الجودة بالجامعة	الكتب الجديدة في المكتبة	2026/2025م	الأقسام العلمية
الاشتراك في المجلات والدوريات العلمية	الاشتراك مع مجالات محلية والعالمية	إدارة البرنامج - مكتب ضمان الجودة	فواتير الاشتراك، اشعارات الاستلام بالمكتبة	2026/2025م	الشؤون العلمية
تطوير مكتبة الجامعة الإلكترونية	روابط الالكترونية و تعاون مع مكتبات عالمية الإلكترونية لقسم المختبرات	إدارة البرنامج مكتب ضمان الجودة بالجامعة	عقد الشركة التي صممت منصة الجامعة	2026/2025م	وحدة تقنية المعلومات/ رؤساء البرامج التعليمية
فتح باب المكتبة أمام البحاث	ساعات المكتبية امام البحاث	إدارة البرنامج - مكتب ضمان الجودة	الإعلان عن استفادة من خدمات المكتبة	2026/2025م	الشؤون الإدارية
إقامة ورش العمل والدورات التدريبية لأعضاء هيئة التدريس والعاملين للرفع من مستوى أدائهم	دورات التدريبية المدرجة بالخطة التدريبية المعتمدة/ تنفيذ الدورات التدريبية المعتمدة بمختلف أنواعها مباشرة أو بالتعاقد مع إحدى المؤسسات التدريبية المعتمدة بالداخل أو الخارج/ شهادات مشاركة وشهادات اجتياز الدورات	إدارة البرنامج مكتب ضمان الجودة بالجامعة	ورش عمل/ الدورات التدريبية	2026/2025م	إدارة التدريب بالجامعة
مراجعة وتطوير أساليب تقييم أعضاء هيئة التدريس	النماذج المقترحة لتقييم أعضاء هيئة التدريس/ تنمية وتطوير الأداء التدريسي لأعضاء هيئة التدريس/ تقرير المقرر الدراسي / المتطلب الاكاديمي للبرنامج والمقرر	إدارة البرنامج - مكتب ضمان الجودة	آلية تقييم أعضاء هيئة التدريس	2026/2025م	مكتب الجودة مكتب أعضاء هيئة التدريس

الاستفادة من نتائج التقييم في العملية التعليمية وكذل الرفع من المستوى المادي للأساتذة المتميزين	الاستبيانات / نموذج تقييم أعضاء هيئة التدريس	إدارة البرنامج مكتب ضمان الجودة بالجامعة	تقارير التقييم	2026/2025م	الشؤون العلمية

الهدف الرئيس الثالث: دعم البحث العلمي وتحفيز الابحاث والطلاب على إجراء البحوث العِلمية، ونشر ثقافة ريادة الأعمال ورعايتها.

الأنشطة	الأنشطة التشغيلية	مسؤول التنفيذ بالبرنامج التعليمي	مؤشرات الأداء
تطوير المهارات البحثية لأعضاء هيئة التدريس والطلاب.	رفع كفاءات أعضاء هيئة التدريس / ورش عمل كتابة البحث العملي / ورش عمل استخدام العلمية	إدارة البرنامج مكتب ضمان الجودة بالجامعة	عدد المناشط المقامة
تقديم الدعم المادي للمشاركين في المؤتمرات باسم الجامعة .	ميزانية التقديرية للبحث العلمي / حصر المشاركات في المؤتمرات العلمية	إدارة البرنامج مكتب ضمان الجودة بالجامعة	- عدد الاجتماعات ومحاضرها بالخصوص. - عدد المشاركين في المؤتمرات
تطوير مشاريع تخرج الطلاب بما يضمن تحقيق الهدف منها .	حصر قائمة المشاريع التخرج مشاركات في مناشط ومؤتمرات علمية داخلية وخارجية/ قائمة حصر المشاريع لأعضاء هيئة التدريس باسم الجامعة	إدارة البرنامج مكتب ضمان الجودة بالجامعة	عدد المشاريع المستفاد منها
دعم وتشجيع بحوث التخرج المشتركة بين أقسام الجامعة.	دعم وتشجيع بحوث التخرج / الفرق البحثية للجامعة / بحوث تخرج مشتركة	إدارة البرنامج مكتب ضمان الجودة بالجامعة	عدد المشاريع المشتركة
الاستفادة من، ونشر بحوث تخرج الطلاب المتميزة والتي تقدم حلول للمجتمع.	حصر المشاريع التخرج /ورش عمل خاصة بالبحث العلمي	إدارة البرنامج مكتب ضمان الجودة بالجامعة	عدد المشاريع التي تم الاستفادة منها
استحداث فرق بحثية داخل الأقسام	تفعيل الاتفاقيات مع مؤسسات اخري / مجموعات بحثية / تشكيل الفرق البحثية متعددة التخصصات/	إدارة البرنامج مكتب ضمان الجودة بالجامعة	مراسلات مركز البحث العلمي
العمل على التوجه نحو البحوث المشتركة	البحوث المشتركة بين أعضاء هيئة التدريس. / ورش العمل او اعتماد حوافز /دعوات / مرسلات /	إدارة البرنامج مكتب ضمان الجودة بالجامعة	البحوث المنشورة
دعوة المؤسسات المناظرة للمشاركة في المحافل العلمية التي تقيمها الجامعة.	آلية المشاركة في المحافل والمؤتمرات العلمية/ إتاحة الفرصة للمشاركة في نشاطات المناظرة	إدارة البرنامج مكتب ضمان الجودة بالجامعة	عدد المناشط التي تم المشاركة فيها
تحفيز الأساتذة والطلاب على المشاركة في المسابقات والمحافل العلمية التي تقيمها المؤسسات المناظرة.	تحفيز الطلبة والأساتذة على التعلم والبحث والدراسة مما يُؤدي إلى زيادة التحصيل العلمى و الإبداع والابتكار/	إدارة البرنامج مكتب ضمان الجودة بالجامعة	عدد المستفيدين من التحفيز – عدد المشاركات .

الهدف الرئيس الرابع: توثيق كلية طب الاسنان الزنتان الصلات والروابط مع مؤسسات المجتمع المحلي وتقديم الخدمات لها، وعقد وتفعيل الشراكات مع الجامعات والهيئات والمؤسسات بالداخل والخارج.

الأنشطة	الأنشطة التشغيلية	مسؤول التنفيذ بالبرنامج التعليمي	مؤشرات الأداء
التواصل مع المؤسسات العامة والخاصة وعقد شراكات جديدة معها	حصر الاتفاقيات المبرمة مع المؤسسات الطبية .	البرامج التعليمية .	التكليفات / عدد الاتفاقيات الموقعة مع المؤسسات،
تفعيل الاتفاقيات المبرمة مع المؤسسات الحكومية والخاصة بالداخل والخارج	حصر الاتفاقيات المبرمة مع المؤسسات الطبية .المناشط المقامة	البرامج التعليمية	قائمة بجميع الاتفاقات، المناشط المقامة
حصر الاتفاقيات الموقعة مع الجامعة	تقارير المناشط ورش عمل	البرامج التعليمية	تقارير الحصر
وضع خطة سنوية لمكتب خدمة المجتمع والبيئة ومتابعتها	خطة خدمة المجتمع والبيئة	البرامج التعليمية	وثيقة الخطة السنوية، متابعة نتائج الخطة
تقديم الخدمات للمؤسسات التعليمية في مجال نشر ثقافة الجودة والاعتماد	ورش عمل مع مؤسسات مناظرة في نشر ثقافة الجودة / خدمات الصحية	البرامج التعليمية	إحصائية بعدد المؤسسات التي تم تقديم الخدمات لها، تقارير عن الخدمات المقدمة
تقييم الخدمات المقدمة للمؤسسات والاستفادة من نتائج التقييم والتغذية الراجعة في التطوير والتحسين	استبيانات للمناشط وتحليلها / نماذج تقييم	المكلفون بالتقييم	التقرير المقدم
نشر ثقافة العمل المجتمعي في البيئة المحيطة	ورش عمل / إعداد الخطط والبرامج التي تسهم في نشر ثقافة الوعي البيئي والمجتمع/ نشر ثقافة المشاركة المجتمعية والعمل التطوعي و القوافل التطوعية		عدد المحاضرات وورش العمل والندوات
الاستجابة لدعوات المشاركة في المناشط المجتمعية التي تقيمها المؤسسات الأخرى	مرسلات / دعوات / ورش عمل /تبرع بالدم .حملات طبية	جميع الإدارات والمكاتب والأقسام كل فيما يخصه	المؤسسات الداعية/ مكتب خدمة المجتمع
التعرّف على مشاكل المجتمع والبيئة المحيطة وإيجاد الحلول لها	ألية نشر الممارسات الجيدة لخدمة الجامعة للمجتمع والبيئة/ لية التواصل مع المؤسسات والمنظمات العلمية لدعم المجتمع المحلي/ ألية استطلاع رأي المجتمع فيما تقدمه الجامعة من خدمات للمجتمع والبيئة		عدد المناشط التي تم اقامتها ومشاركة الجامعة فيها للتعرف على مشاكل المجتمع والبيئة المحيطة
مساهمة الجامعة في المشاريع التنموية للمجتمع والبيئة المحيطة.	دورات تدريبية	جميع الإدارات والمكاتب والأقسام ومركز البحث العلمي: كل فيما يخصه	عدد المناشط التي تم اقامتها ومشاركة الجامعة فيها للتعرف على مشاكل المجتمع والبيئة المحيطة
إقامة بازار خيري سنوي يرجع مردوده للجهات المحتاجة	اقامة حملة سنوية لجمع التبرعات لصالح المؤسسات الصحية		تقرير عن البازار ، تقرير عن المستفيدين من البازار
مراجعة وتحديث آليات التواصل مع الخريجين وسوق العمل	متابعة الخريجين / إعداد دليل خريجي الكمية السنوي. /تحديث مستمر لموقع الإلكتروني	البرامج التعليمية	آلية التواصل، أساليب التواصل، يوم الخريج
مراجعة وتحديث الاستبيانات الخاصة بالخريجين وجهات العمل	استبانة تقييم جهات التوظيف لخريجي الكلية واحتياجات سوق العمل/ التقارير الخاصة بسير العمل	البرامج التعليمية	تقرير اللجنة، استمارة الاستبيان

تفعيل الرابط الخاص بالخريجين على موقع الجامعة	تلزم الخريج بالتسجيل الإلكترونى على رابطة الخريجين موقع الجامعة/ عقد الندوات و المؤتمرات العلمية لتبادل الخبرات بين الخريجين و خصوصا بين الأقدم و الأحدث/ تنظيم الحفل السنوي/ مساعدة الخريجين على تحسين وتطوير خبراتهم وذلك بتنظيم البرامج التدريبية .	البرامج التعليمية	رابط الخريجين
الاستفادة من التغذية العكسية للخريجين في عمليات التطوير والتحسين	مراجعين خارجيين /استبيانات / التقارير الدورية / دراسة سوق العمل / دراسة ذاتية	البرامج التعليمية	عدد الاستبانات التي تم تحليلها، نتائج الاستبانات، خطة التطوير ة التحسين.
التواصل المستمر مع المؤسسات العامة والخاصة المحيطة للوقوف على المستجدات	الاجتماعات / المراسلات /	البرامج التعليمية	عدد الزيارات واللقاءات وغيرها من أساليب التواصل
عقد الاجتماعات واللقاءات والندوات مع المؤسسات المعنية فيما يخص قضايا الساعة.	اجتماعات / ورش عمل /	البرامج التعليمية	نسبة المنجز منها، نتائج اللقاءات
دراسة وتحليل المستجدات والقضايا التي تم تناولها مع المؤسسات المعنية.	دراسة سوق العمل / دراسة ذاتية	البرامج التعليمية	المؤسسات المعنية/ مكتب خدمة المجتمع.
تعميم النتائج على الجهات المعنية		البرامج التعليمية	عدد، وأسماء الجهات التي تم التعميم عليها
التعريف بالتنمية المستدامة ونشر ثقافتها بين أعضاء هيئة التدريس والموظفين والطلاب.	ورش عمل مشتركة / شر ثقافة التنمية المستدامة سواء داخل إطار الحرم الجامعي بين الطالب والعاملين بالجامعة	البرامج التعليمية	عدد المحاضرات وورش العمل، أسماء المستهدفين،
التواصل مع المؤسسات المناظرة الرائدة في مجالات بالتنمية المستدامة والاستفادة منها	ورش عمل /محاضرات /ندوات	البرامج التعليمية	عدد المؤسسات التي تم التواصل معها، الاتفاقيات المبرمة
توفير بيئة مستدامة داخل الحرم الجامعي تمتاز بالتنوع الحيوي مثل: (الأشجار والحدائق والنافورات ...إلخ.)	ورش عمل / حملات	البرامج التعليمية	ما تم إنجازه

الهدف الرئيس الخامس: رفع قدرات القيادات الأكاديمية والإدارية بكلية طب الأسنان بجامعة وتنمية مهارات الموارد البشرية بالجامعة وتطوير وتحسين أدائهم.

الأنشطة	الأنشطة التشغيلية	مسؤول التنفيذ بالبرنامج التعليمي	مؤشرات الأداء	متابع التنفيذ
استغلال امكانيات البرامج التعليمية (المعامل ،المختبرات، ....إلخ.) في تقديم الخدمات	دورات للمعامل الطبية /برنامج رفع كفاءة		دورات من خارج الجامعة	رؤساء الاقسام
تقديم الاستشارات العلمية والفنية	دورات تدريبية في الارشفة /		العيادة القانونية	البرامج العلمية
إقامة دورات تدريبية وورش عمل			دورات تدريبية	مركز التدريب