



دولة ليبيا
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة الزنتان
كلية التقنية الطبية الريانة
الخطة الإستراتيجية للكلية / 2030-2025 م



2030-2025 ميلادي.

إستراتيجية كلية التقنية الطبية / جامعة الزنتان

مقدمة عامة :

يعتبر التخطيط الاستراتيجي هو أهم المهارات الأساسية للقيادة وهو عبارة عن خارطة طريق ترشد إلى الطريق الصحيح بين نقطتين أولهما أين أنت والأخرى أين ترغب ان تكون في المستقبل وكيف يمكنك أن تحقق ذلك كما أنه أحد أهم العناصر الأساسية لنجاح الإدارة في أي مؤسسة وقد لا يغيب عن أذهان القائمين على استراتيجيات التعليم العالي من طرح التساؤلات ذات العلاقة بالموضوع مثل ما هي التغيرات التي يجب إدخالها على المنهج وطرق التدريس وسياسة القبول للطلبة وأعضاء هيئة التدريس وكيف تحافظ الجامعات على مستوى جيد لبرامجها ومن الأمور الملاحظة ان كليتنا مازالت متحيزة إلى جانب المعرفة النظرية دون المعرفة التطبيقية والعمل الجاد في مجال البحوث التطبيقية وفي تطوير المجتمع كما انها غير متفتحة على المجتمع ولا تعترف إلا بالتواصل المباشر بين الطلبة والأساتذة وتجاهل المصادر المتنوعة للمعرفة لذا نجدها لا تساهم بشكل فعال في تكوين القيادات الفكرية المبدعة والقادرة على العمل والإنتاج و تسيير عملية التنمية وذلك بسبب اعتمادها على الأساليب التقليدية وجمود مناهجها وعدم تطورها وبعدها عن التطورات العلمية وهذا ما يجعلها بعيدة عن المجتمع وغير قادرة على دفع عجلة التنمية الشاملة.

تسعى كلية التقنية الطبية للاهتمام بالجانب العملي و السريري واستحداث وتجهيز مركز المهارات السريرية كوسيلة للارتقاء بالعملية، التعليمية وتسعى إدارة الكلية جاهدة إلى الوصول لتحقيق الاعتراف الدولي بحلول العام 2024 بعون الله وقدرته، وقد تم إعداد هذه الخطة الإستراتيجية 2030 بهدف التميز والريادة في مخرجات العملية التعليمية بالكلية وجعل الكلية أكثر تألقاً مع محيط بيئتها الداخلية والخارجية.

كلمة عميد الكلية

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

أتقدم بخالص الشكر والعرفان لكل من ساهم في إعداد هذه الخطة من الأساتذة الأفاضل، وأحي جهودهم المبذولة من أجل إظهار هذه الخطة بالشكل اللائق والمرضي لتلبية تطلعات وطموحات كل العاملين بهذا المنبر العلمي الرفيع، كما أشكر كل من عمل معنا ودلّل لنا الكثير من الصعاب ومن ساهم بإبداء رأي أو اقتراح أو مد يد العون والمساعدة. أوجه شكري للسادة رئيس الجامعة، والكاتب العام، ومدير مكتب الجودة بالجامعة، في دعمنا وتشجيعنا ولكل من ساهم معنا في إظهارها بهذه الصورة، وكما تعلمون أهمية هذه الخطط سوى بعيدة أو قصيرة المدى في إنجاز أي عمل بالشكل الصحيح والعلمي للرفع من المستوى الأكاديمي والتدريبي و السريري للكلية، للوصول للاعتراف المحلي والعالمي ومواكبة التطور العلمي في المجال الطبي، وتحسين المخرجات على الصعيد المحلي وسيتم مشاركة أرباب العمل بالمنطقة من خلال الاتصال المباشر مع القطاع العام والخاص، أسجل شكري وتقديري مرة أخرى للزملاء الأفاضل ومزيداً من البذل والعطاء متمنيا التوفيق والنجاح للجميع.

أ.اسماعيل مسعود المليان.

عميد كلية التقنية الطبية.

فريق إعداد الخطة الإستراتيجية:

بدء العمل في إعداد الخطة الإستراتيجية لكلية التقنية الطبية في مارس 2024 بالتوافق مع خطة الجامعة وشارك في إعداد الخطة السادة الأفاضل الاتي ذكر أسمائهم والذي صدر بحقهم القرار رقم (2) لسنة 2024 والسادة هم:

- | | |
|-------|------------------------------|
| رئيسا | (1) أ. إسماعيل مسعود المليان |
| عضوا | (2) أ. خليل محمد عكرة |
| عضوا | (3) أ. عادل محمد ابوبكر |
| عضوا | (4) أ. العجيلي ابراهيم الفقي |
| عضوا | (5) أ. أمين علي جمعة نزنوز |
| عضوا | (6) أ. عبد العظيم رمضان |
| عضوا | (7) أ. علي عاشور علي |

كلمة فريق إعداد الخطة الإستراتيجية

تصميم الخطة الإستراتيجية طويلة المدى من أولويات الكلية والتي من خلالها توضع الرؤية والاهداف والرسالة لهذه القلعة العلمية واستراتيجيات العمل وآلياته للوصول الى التطور والرقى بالكلية واستجابة إلى تطلعات الكلية للتميز والجودة في مجال التعليم والتدريب الطبي للوصول للاعتماد العالمي للكلية الطبية وكذلك البدء في الدراسات العليا في مختلف التخصصات لسد النقص الحاد في بعض التخصصات ودعم التخصصات الأخرى بكوادر ذوي كفاءة عالية وبمعايير عالمية.

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته

فريق إعداد الخطة الإستراتيجية

نبذة عن جامعة الزنتان وكلية التقنية الطبية:

تأسست النواة الأولى لجامعة الزنتان بقرار اللجنة الشعبية العامة (سابقاً)، رقم 745 لسنة 1991 بشأن إعادة تنظيم هيكلية الجامعات و تقرر إنشاءها تحت مسمى جامعة الجبل الغربي ومقرها الزنتان، ضمت الجامعة من سنة 2000 إلى سنة 2005 إلى جامعة السابع من أبريل ومقرها مدينة الزاوية، من سنة 2005 إلى سنة 2009 رجعت الجامعة إلى مدينة الزنتان حيث تم إنشاء جامعة الأقسام ومقرها الزنتان، و من سنة 2009 إلى سنة 2011 تم ضمها إلى مدينة الزاوية تحت اسم جامعة الجبل الغربي بالزاوية، وفي أواخر سنة 2011 تم فصل جامعة الجبل الغربي عن جامعة الزاوية وأصبح مقرها في غريان، صدر قرار مجلس الوزراء بالحكومة المؤقتة رقم 105 لسنة 2014 بشأن نقل مقر جامعة الجبل الغربي إلى مدينة الزنتان، ثم بعد ذلك صدر قرار مجلس الوزراء لحكومة الوفاق الوطني رقم 13 لسنة 2017 بشأن إنشاء جامعة الزنتان ومقرها مدينة الزنتان.

تتكون جامعة الزنتان من عدد 21 كلية تقع على رقعة جغرافية واسعة تمتد من منطقتي الشويرف ودرج جنوباً إلى مدينتي تيجي و بدر غرباً وحتى مدينة يفرن شرقاً، وبعون من الله وتوفيقاً منه تم افتتاح عدد من الكليات المهمة بالجامعة منها على سبيل المثال لا الحصر كلية تقنية المعلومات والقانون والهندسة والطب البشري، والتقنية الطبية.

تأسست كلية التقنية الطبية الريانية بقرار المجلس الرئاسي بحكومة الوفاق الوطني رقم (1096) لسنة 2018م، وكان من ضمن فلسفة إنشاء الكلية إقامة صرح علمي متميز يخدم منطقة الجبل الغربي وهذا الصرح قادر على إتباع أعلى المعايير العالمية للجودة في مجال التدريس والتدريب والبحث العلمي للطلبة وأعضاء هيئة التدريس بالكلية والتي تنعكس بالإيجاب على توفير احتياجات المجتمع من العناصر الطبية الوطنية.

تعتمد الكلية في مبادئها على استخدام أحدث التقنيات في مجال التدريس والتدريب والبحث العلمي وذلك عبر تدريس مناهج حديثة ومتطورة تواكب التقدم العلمي من أجل تخريج أطباء تقنيين بمعايير عالمية، ومن أجل ذلك ترعى الكلية طلابها رعاية كاملة منذ التحاقهم بالكلية وخلال المراحل الدراسية إلى التخرج ونيل الدرجة العلمية وذلك تحت إشراف نخبة من أعضاء هيئة التدريس والأطعم الفنية والإدارية، و يتلقى الطالب العلوم الطبية الأساسية النظرية والعملية ضمن المقررات الدراسية للسنوات الدراسية الأولى والثانية، والعلوم الطبية التقنية و السريري ضمن المقررات الدراسية للسنة الدراسية الثانية و الثالثة الرابعة، ثم تتبعه مرحلة التدريب التكميلي (الميداني) لمدة اثني عشر شهراً، مدة الدراسة بالكلية في حدود ربع سنوات للحصول على درجة البكالوريوس في مجال التقنية الطبية. تسعى إدارة الكلية من خلال أقسامها إلى توفير كافة الإمكانيات اللازمة لإنجاح العملية التعليمية بجانبها النظري والعملية، وذلك حسب الاشتراطات العالمية وصولاً للمعايير الدولية من الجودة والاعتماد من قبل المنظمات الدولية.

معلومات وصفية عن الكلية

تعريف بالكلية:

اسم الكلية : كلية التقنية الطبية الريانية.

موقع كلية: تقع الكلية بالجانب الغربي لمدينة الريانية، على الطريق الموصل لمدينة الزنتان، المبني التعليمي حديث الإنشاء على قطعة ارض تقدر مساحتها بأكثر من عشرة آلاف متر مربع، وتضم الكلية عشر قاعات دراسية، ومسرح، وثلاثة معامل ومكاتب إدارية إضافة إلى المكتبة و المرافق الصحية، كما أن الفناء المتبقي يمكن استغلاله لإضافة مرافق تعليمية.

قرار إنشاء الكلية : قرار المجلس الرئاسي لحكومة الوفاق الوطني رقم (1096) لسنة 2018 م .

عميد الكلية: ا.اسماعيل مسعود المليان ، ودرجته العلمية محاضر . قسم الطب الحيوي.

هاتف : +218914046835

وكيل الشؤون العلمية؛

أ.عادل محمد ابوبكر - محاضر

رؤساء الأقسام ومدراء الإدارات والمكاتب:

ر.م	الاسم	الصفة	الدرجة العلمية
1	أ.عادل محمد ابوبكر	وكيل الشؤون العلمية	محاضر
2	أ.أمين جمعة نزنوز	رئيس قسم المختبرات	محاضر مساعد
3	أ.خليل محمد عكرة	رئيس قسم التخدير والعناية	محاضر مساعد
4	أ.اسماعيل مسعود المليان	رئيس قسم الجودة	محاضر
5	أ.خليل محمد عكرة	مكتب البحوث والاستشارات	محاضر مساعد
6	علي عاشور علي	مكتب الشؤون الإدارية	بك علوم إدارية
7	سمية علي مسعود	مكتب الدراسة والامتحانات	بك.علوم زراعية
8	أ.العجيلي إبراهيم الفقي	مكتب مسجل الكلية	محاضر
9	فوزية عمر علي	مكتب الخدمة الاجتماعية	بك خدمة اجتماعية
10	رحاب شعبان أحمد	شؤون الطلبة	بك علوم إدارية
11	عقيلة رمضان الجورني	أمر الحرس الجامعي	دبلوم متوسط
12	عبدالعظيم رمضان خليفة	مكتب أعضاء هيئة التدريس	بك هندسة

الهيكل التنظيمي والإداري للكلية:

1- مكتب الشؤون الإدارية والمالية

ويتبعه الوحدات التالية :-

- 1- وحدة شؤون العاملين.
- 2- وحدة خزينة الكلية.
- 3- وحدة الطباعة.
- 4- وحدة المشتريات والمخازن.
- 5- وحدة المحفوظات (الصادر والوارد). 6- وحدة الخدمات العامة.

2- مكتب مسجل الكلية

ويتبعه الوحدات التالية:-

- 1-القبول والتسجيل.
- 2- قسم الخرجين.
- 3- قسم الخدمة الاجتماعية.
- 4- وحدة النشاط الطلابي.
- 5- وحدة الإسكان الطلابي (القسم الداخلي والمطعم).

3- قسم الدراسة والإمتحانات

4- مكتب شؤون أعضاء هيئة التدريس

5- قسم شؤون المكتبة

6- الأقسام العلمية بالكلية وتتضمن الأقسام التالية:-

ت	القسم	رئيس القسم
1	قسم المختبرات الطبية	أ.أمين جمعة نزنوز
2	قسم التخدير و العناية الفائقة	أ.خليل محمد عكرة

الموظفين: تضم الكلية عدد (20) من الموظفين بين فنيين وإداريين

أعضاء هيئة التدريس: يوجد عدد (7) عضو هيئة تدريس قار وعدد (8) متعاون وزائر.

خريجي الكلية:

تم تخريج عدد دفعتين

الدفعة الأولى تخرجت في العام الجامعي 2023/2022

الدفعة الثانية تخرجت في العام الجامعي 2024/2023

الدفعة الثالثة باذن الله تخرج في العام الجامعي 2025/2024

البرنامج التعليمي للكلية:

يوجد بالكلية برنامجين تعليميين، الأول للحصول على درجة البكالوريوس في المختبرات الطبية، والثاني يمنح البكالوريوس في التخدير والعناية الفائقة بعد دراسة المقرر الدراسي من العلوم الأساسية و التخصصية السريرية وقضاء فترة التدريب الميداني (الامتياز)، ومدة الدراسة بالكلية أربع سنوات جامعية.

المستشفى التعليمي: تتسق الكلية مع العدد من المستشفيات ومراكز الرعاية الصحية بالمنطقة والمناطق المجاورة؛ (مستشفى الريانة القروي، العيادة الذهبية الريانة، ومستشفى الزنتان للحوادث والجراحة، ومستشفى الزنتان العام، وكذلك نتعاون مع العديد من المختبرات الطبية ومصحات القطاع الخاص مثل مصحة التقوى الزنتان، ومصحتي الشمس والبصائر الريانة ومركب المزن الطبي).

أليات تحقيق الأهداف:

تعمل الكلية على تحقيق اهدافها من خلال:

- التطوير المستمر للبرامج والخطط.
- توظيف البرامج واعضاء هيئة التدريس لخدمة المجتمع.
- التعليم الطبي المستمر.
- رفع كفاءة ومهارات الخريجين.

مراحل إعداد الخطة:

المرحلة الأولى:

- إصدار قرار من عميد الكلية بتشكيل لجنة لإعداد الخطة الاستراتيجية للكلية.
- الاطلاع على تجارب كليات الطب التقنية المحلية والعربية و العالمية.
- تقسيم وتوزيع المهام على أعضاء اللجنة.
- إعداد عدد من الدراسات حول العملية التعليمية.
- البدء الفعلي في صياغة الخطة.
- عرض ما تم انجازه على مجلس الكلية.

المرحلة الثانية:

- مراجعة الرؤية والرسالة.
- التأكد من صياغة الأهداف.
- وضع آليات التنفيذ ومؤشرات الأداء.

المرحلة الثالثة:

- تحديد نقاط القوة والضعف والفرص والتحديات في الكلية
- اعتماد الخطة الاستراتيجية.
- إعداد الخطة التنفيذية.
- إعداد مصفوفة التنفيذ ووضع الميزانية التقديرية اللازمة لتحقيق الاهداف.

مصادر التحليل البياني:

- خطة الجامعة الاستراتيجية.
- الوثائق و الاستبيانات.
- التقارير السنوية السابقة للكلية
- ورش العمل / التقارير الدورية/ الخطط السابقة للكلية.

آلية جمع البيانات الخاصة بالتحليل البياني :

1- اللقاءات: نظم قسم الجودة وتقييم الأداء عدة ورش عمل لأعضاء هيئة التدريس بالكلية وذلك لتعريف بأهمية الخطة الاستراتيجية.

2- الاستبيانات: تم إعداد عدد من الاستبيانات من مكتب الجودة وتقييم الأداء بالكلية.

3- فحص الوثائق المتوفرة أثناء إعداد الخطة:

- التقارير السنوية للكلية عن سنوات سابقة.

- بيانات من جميع أقسام الكلية المختلفة.

قيم الكلية :

الريادة والتميز والشفافية والأمانة والبحث العلمي والعمل الجماعي وخلق روح المنافسة والتعاون والشراكة وخدمة وحل قضايا المجتمع المختلفة.

الرؤية والرسالة وأهداف الكلية:

الرؤية: تسعى كلية التقنية الطبية للتميز محلياً ودولياً في كل من التدريس والبحث العلمي في مجال التقنية الطبية من خلال:

1- تقديم تعليم عالي الجودة في مرحلتي البكالوريوس والدراسات العليا.

2- التميز في البحث العلمي.

3- المساهمة في مشروعات التنمية الصحية في ليبيا.

4- أن تكون بيت خبرة في التخصصات التي تضمها.

الرسالة: تلبية احتياجات المجتمع لتخريج أخصائيين قادرين على المنافسة المحلية والعربية والإقليمية والدولية باستخدام أحدث نظم تكنولوجيا المعلومات لرفع كفاءة المنظومة العلاجية في ليبيا.

الأهداف:

1- توسيع أفق الطلبة وتنمية القدرة على الإبداع و الابتكار لحل مشكلات المجتمع.

2- تخريج تقنيين ذوي كفاءة الفهم والمعرفة العلمية المؤهلة لمتطلبات العصر.

3- اكتساب ثقة المجتمع الداخلي والخارجي، والارتقاء بمستوى الطلاب والخريجين.

4- تلبية الطلب المتزايد لقطاع الصحة الليبي من خريجي التقنية الطبية.

5- رفع الكفاءة للعاملين في قطاع الصحة.

الموائمة بين أهداف الجامعة وأهداف الكلية:

أهداف الكلية	أهداف الجامعة
تخريج تقنيين ذوي كفاءة الفهم والمعرفة العلمية المؤهلة لمتطلبات العصر.	تقديم برامج تعليمية تواكب تطورات الحاضر والمستقبل في مختلف مجالات المعرفة
العمل على تحديث وتطوير المناهج الدراسية وطرق التدريس وبشكل دوري	تطوير وتحديث المناهج المقررة وتحسين طرق التقييم والقياس
العمل على رفع مهارات أعضاء هيئة التدريس عن طريق التدريب المستمر واستخدام التقنية الحديثة	تطوير خبرات أعضاء هيئة التدريس الجامعي من خلال التدريب وتوفير المصادر العلمية المختلفة والتقنية الحديثة
القيام بالبحوث والدراسات الوبائية اللازمة داخل المجتمع	تطوير البحث العلمي لحل مشاكل المجتمع
المساهمة في حل قضايا المجتمع المختلفة ذات العلاقة	المساهمة في نوعية وخدمة المجتمع
المساعدة في تحسين الخدمات الصحية في المنطقة والارتقاء بها عن الكوادر الطبية التقنية المؤهلة والمدرّبة	إعداد وتأهيل طلبة الجامعة لتولي أدوار قيادية في المجتمع
التعاون مع جميع المؤسسات ذات العلاقة للارتقاء بصحة المجتمع	تلبية متطلبات سوق العمل من خلال متابعة خريجي الجامعة وتكوين دورهم في المجتمع

المحاور الأساسية للخطة:

- التعليم والتعلم.
- الدراسات العليا والبحث العلمي.
- البنية التحتية.
- الخدمة المجتمعية.
- التمويل والميزانية.

استراتيجيات تحقيق الأهداف:

التحليل الرباعي لكلية التقنية الطبية:

نقاط القوة

1- إصدار قرار تعيين أعضاء هيئة تدريس.

2- تأسيس مكتب الجودة منذ سنة 2022 ميلادي بالكلية.

3- وجود رؤية ورسالة معتمدة للكلية.

4- وجود قاعات ومعامل نموذجية بالكلية.

5- وضوح البرامج التعليمية للكلية وارتباطها المباشر برسالتها وأهدافها.

6- الالتزام بتطبيق لائحة الدراسة والامتحانات، خصوصاً فيما يتعلق بمواد الإنذار والفصل للطلبة المتعثرين، كانت له نتائج أيجابية في تحفيز وتشجيع الطلاب على المثابرة والاجتهاد.

7- الدعم المعنوي الكبير الذي تحظى به الكلية في المحيط الاجتماعي.

نقاط الضعف:

1- عدم أيفاد المعيدین لاستكمال دراستهم التخصصية وبالتالي تغطية العجز الحاصل في أعضاء هيئة التدريس.

2- نقص أعضاء هيئة التدريس في بعض التخصصات وخاصة الأساسية.

3- عدم وجود ميزانية مستقلة للكلية مما ساعد في إرباك العملية التعليمية.

4- ضعف مستوى مشاركة الأطراف المجتمعية الداعمة للكلية.

الفرص:

(1) وجود عدد 2 مستشفى تعليمي بالقرب من الكلية

(2) وجود عيادة مجمعة ومراكز صحية نموذجية

(3) وجود فرص للتواصل مع المجتمع وارباب العمل في القطاعين العام والخاص

(4) مجانية الدراسة بالكلية.

(5) الموقع الاستراتيجي للكلية.

التحديات:

(1) عدم الحصول على الاعتراف الدولي.

(2) مشاكل ضعف و انقطاع التيار الكهربی.

(3) عدم استكمال إجراءات تعيين أعضاء هيئة التدريس، وإيفائهم حقوقهم المالية المتراكمة.

- (4) تدني خدمات الانترنت ببعض المناطق وخاصة المناطق البعيدة عن مركز المدينة وبعض مدن الجبل والجنوب.
- (5) صعوبة التعامل مع التقنيات الحديثة من بعض الطلبة واعضاء هيئة التدريس.

الخطة التنفيذية:

الهدف	استراتيجيات التنفيذ	مؤشرات الاداء	مدة التنفيذ
العمل على تخريج أطباء ذوي مهارات تقنية عالية لسد النقص المحلي.	تقنين القبول وفق السعة الاستيعابية وحاجة سوق العمل	نسبة الخريجين من الكلية سنويا	خمس سنوات
المساهمة في حل قضايا المجتمع المختلفة ذات العلاقة	القيام بالدراسات والبحوث اللازمة داخل المجتمع	نسبة المساهمة في حل قضايا المجتمع المختلفة	ثلاثة سنوات
تطوير خبرات أعضاء هيئة التدريس الجامعي من خلال التدريب وتوفير المصادر العلمية المختلفة والتقنية الحديثة	القيام بإعداد دورات تنشيطية لأعضاء هيئة التدريس وبشكل دوري في مختلف التخصصات	نسبة أعضاء هيئة تدريس الذين حصلوا على دورات تنشيطية في مختلف التخصصات	سنويا
تطوير البحث العلمي لحل مشاكل المجتمع	إعطاء دورات لأعضاء هيئة التدريس في طرق البحث العلمي لاكتساب المهارات اللازمة لإجراء البحوث	نسبة البحوث التي قام بها أعضاء هيئة التدريس سنويا	ثلاثة سنوات
المساهمة في توعية وخدمة المجتمع	القيام بالدورات التثقيفية والدراسات لتشخيص قضايا المجتمع المختلفة	عدد المحاضرات التثقيفية وورش العمل العمولة	سنويا
اعداد وتأهيل طلبة الجامعة لتولى ادوار قيادية في المجتمع	التدريب الجيد ورفع مهارات القيادة والريادة بالداخل والخارج	نسبة الطلبة والخريجين الذين تم تأهيلهم لتولي أدوار قيادية في المجتمع	سبعة سنوات
تلبية متطلبات سوق العمل من خلال متابعة خريجي الكلية وتقويم دورهم في المجتمع	تحقيق احتياجات سوق العمل حسب الطاقة الاستيعابية للكلية سنويا وحاجة المنطقة ومعرفة مدى رضا ارباب العمل بمخرجات الكلية ومتابعتهم من خلال قسم الخريجين ورفع كفاءتهم ومهاراتهم العلمية من خلال قسم التعليم الطبي	نسبة الخريجين من الاحتياج العام للسوق العمل ونسبة الرضاء من أرباب العمل	سنويا

المصفوفة الزمنية لتحقيق الأهداف:

نسبة الإنجاز المستهدفة	السنوات
%50	2025
%50	2026
%60	2027
%65	2028
%75	2029
%100	2030

الميزانية التقديرية لتحقيق الاستراتيجية:

السنوات	الميزانية التقديرية السنوية	نسب الإنجاز المتوقعة لتحقيق الأهداف
2025	مليون دينار	%60
2026	مليون دينار	70%
2027	مليون دينار	%80
2028	مليون دينار	90%
2029	مليون دينار	%95
2030	مليون دينار	%100
المجموع	ستة مليون	

ملاحظة: تشمل الميزانية التقديرية على الإنشاءات الجديدة للمعامل والقاعات الدراسية.

يعتمد:

أ.اسماعيل مسعود المليان

عميد الكلية.

صدر في الريانة؛

الموافق / 10 / نوفمبر/ 2024 ميلادي.