



كلية التقنية الطبية الريانية



دولة ليبيا
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة الزنتان
كلية التقنية الطبية الريانية
الخطة الإستراتيجية للكلية/ 2025-2030 م



2030-2025 ميلادي.

إستراتيجية كلية التقنية الطبية / جامعة الزنتان

مقدمة عامة :

يعتبر التخطيط الاستراتيجي هو أهم المهارات الأساسية للقيادة وهو عبارة عن خارطة طريق ترشد إلى الطريق الصحيح بين نقطتين أولهما أين أنت والأخرى أين ترغب أن تكون في المستقبل وكيف يمكنك أن تحقق ذلك كما أنه أحد أهم العناصر الأساسية لنجاح الإدارة في أي مؤسسة وقد لا يغيب عن أذهان القائمين على استراتيجيات التعليم العالي من طرح التساؤلات ذات العلاقة بالموضوع مثل ما هي التغيرات التي يجب إدخالها على المنهج وطرق التدريس وسياسة القبول للطلبة وأعضاء هيئة التدريس وكيف تحافظ الجامعات على مستوى جيد لبرامجها ومن الأمور الملاحظة ان كلياتنا مازالت متحيزة إلى جانب المعرفة النظرية دون المعرفة التطبيقية والعمل الجاد في مجال البحث التطبيقية وفي تطوير المجتمع كما أنها غير مفتوحة على المجتمع ولا تعترف إلا بالتواصل المباشر بين الطلبة والأساتذة وتتجاهل المصادر المتنوعة للمعرفة لذا نجدها لا تسهم بشكل فعال في تكوين القيادات الفكرية المبدعة والقادرة على العمل والإنتاج وتسخير عملية التنمية وذلك بسبب اعتمادها على الأساليب التقليدية وجمود مناهجها وعدم تطورها وبعدها عن التطورات العلمية وهذا ما يجعلها بعيدة عن المجتمع وغير قادرة على دفع عجلة التنمية الشاملة.

تسعى كلية التقنية الطبية للاهتمام بالجانب العملي وأساليبي واستحداث وتجهيز مركز المهارات السريرية كوسيلة لارتقاء بالعملية، التعليمية وتسعى إدارة الكلية جاهدة إلى الوصول لتحقيق الاعتراف الدولي بحلول العام 2024 بعون الله وقد تم إعداد هذه الخطة الإستراتيجية 2030 بهدف التميز والريادة في مخرجات العملية التعليمية بالكلية وجعل الكلية أكثر تألفاً مع محيط بيئتها الداخلية والخارجية.

كلمة عميد الكلية

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

أتقدم بخالص الشكر والعرفان لكل من ساهم في إعداد هذه الخطة من الأساتذة الأفاضل، وأحيي جهودهم المبذولة من أجل إظهار هذه الخطة بالشكل اللائق والمرضى لتلبية تطلعات وطموحات كل العاملين بهذا المنبر العلمي الرفيع، كما أشكر كل من عمل معنا ودلل لنا الكثير من الصعب ومن ساهم بإبداء رأي أو اقتراح أو مد يد العون والمساعدة. أوجه شكري للسادة رئيس الجامعة، والكاتب العام، ومدير مكتب الجودة بالجامعة، في دعمنا وتشجيعنا ولكل من ساهم معنا في إظهارها بهذه الصورة، وكما تعلمون أهمية هذه الخطط سوى بعيدة أو قصيرة المدى في انجاز أي عمل بالشكل الصحيح والعلمي للرفع من المستوى الأكاديمي والتدريبي والسريري للكلية، للوصول للاعتراف المحلي والعالمي ومواكبة التطور العلمي في المجال الطبي، وتحسين المخرجات على الصعيد المحلي وسيتم مشاركة أرباب العمل بالمنطقة من خلال الاتصال المباشر مع القطاع العام والخاص، أسجل شكري وتقديري مرة أخرى للزملاء الأفاضل ومزيداً من البذل والعطاء متمنياً التوفيق والنجاح للجميع.

1. اسماعيل مسعود المليان.

عميد كلية التقنية الطبية.

فريق إعداد الخطة الإستراتيجية:

بدء العمل في إعداد الخطة الإستراتيجية لكلية التقنية الطبية في مارس 2024 بالتوافق مع خطة الجامعة وشارك في إعداد الخطة السادة الأفاضل الآتي ذكر أسمائهم والذي صدر بحقهم القرار رقم (2) لسنة 2024 والصادرة هم:

رئيسا	(1) أ. اسماعيل مسعود المليان
عضوا	(2) أ. خليل محمد عكرا
عضوا	(3) أ. عادل محمد ابوبكر
عضوا	(4) أ. العجيلى ابراهيم الفقي
عضوا	(5) أ. أمين علي جمعة نزنوز
عضوا	(6) أ. عبدالعظيم رمضان
عضوا	(7) أ. علي عاشور علي

كلمة فريق إعداد الخطة الإستراتيجية

تصميم الخطة الإستراتيجية طويلة المدى من أولويات الكلية والتي من خلالها توضع الرؤية والاهداف والرسالة لهذه القلعة العلمية واستراتيجيات العمل وألياته للوصول الى التطور والرقي بالكلية واستجابة إلى تطلعات الكلية للتميز والجودة في مجال التعليم والتدريب الطبي للوصول للاعتماد العالمي للكليات الطبية وكذلك البدء في الدراسات العليا في مختلف التخصصات لسد النقص الحاد في بعض التخصصات ودعم التخصصات الأخرى بكوادر ذوي كفاءة عالية وبمعايير عالمية.

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته

فريق إعداد الخطة الإستراتيجية

نبذة عن جامعة الزنتان وكلية التقنية الطبية:

تأسست النواة الأولى لجامعة الزنتان بقرار اللجنة الشعبية العامة (سابقاً)، رقم 745 لسنة 1991 بشأن إعادة تنظيم هيكلة الجامعات و تقرر إنشاءها تحت مسمى جامعة الجبل الغربي ومقرها الزنتان، ضمت الجامعة من سنة 2000 إلى سنة 2005 إلى جامعة السابع من أبريل ومقرها مدينة الزاوية، من سنة 2005 إلى سنة 2009 رجعت الجامعة إلى مدينة الزنتان حيث تم إنشاء جامعة الأقسام ومقرها الزنتان، و من سنة 2009 إلى سنة 2011 تم ضمها إلى مدينة الزاوية تحت اسم جامعة الجبل الغربي بالزاوية، وفي أواخر سنة 2011 تم فصل جامعة الجبل الغربي عن جامعة الزاوية وأصبح مقرها في غريان، صدر قرار مجلس الوزراء بالحكومة المؤقتة رقم 105 لسنة 2014 بشأن نقل مقر جامعة الجبل الغربي إلى مدينة الزنتان، ثم بعد ذلك صدر قرار مجلس الوزراء لحكومة الوفاق الوطني رقم 13 لسنة 2017 بشأن إنشاء جامعة الزنتان ومقرها مدينة الزنتان.

ت تكون جامعة الزنتان من عدد 21 كلية تقع على رقعة جغرافية واسعة تمتد من منطقتي الشويف ودرج جنوباً إلى مدینتي تيجي و بدر غرباً وحتى مدینة يفرن شرقاً، وبعون من الله وتوفيقاً منه تم افتتاح عدد من الكليات المهمة بالجامعة منها على سبيل المثال لا الحصر كلية تقنية المعلومات والقانون والهندسة والطب البشري، والتقنية الطبية.

تأسست كلية التقنية الطبية الريانية بقرار المجلس الرئاسي بحكومة الوفاق الوطني رقم (1096) لسنة 2018، وكان من ضمن فلسفة إنشاء الكلية إقامة صرح علمي متميز يخدم منطقة الجبل الغربي وهذا الصرح قادر على إتباع أعلى المعايير العالمية للجودة في مجال التدريس والتدريب والبحث العلمي للطلبة وأعضاء هيئة التدريس بالكلية والتي تعكس بالإيجاب على توفير احتياجات المجتمع من العناصر الطبية الوطنية.

تعتمد الكلية في مبادئها على استخدام أحدث التقنيات في مجال التدريس والتدريب والبحث العلمي وذلك عبر تدريس مناهج حديثة ومتطرفة توأكـب التقدم العلمي من أجل تخرج أطباء تقنيين بمعايير عالمية، ومن أجل ذلك ترعى الكلية طلابها رعاية كاملة منذ التحاقـهم بالكلية وخلال المراحل الدراسية إلى التخرج ونيل الدرجة العلمية وذلك تحت إشراف تـُخبـهـ من أعضاء هيئة التدريس والأطقم الفنية والإدارية، و يتلقـى الطالب العـلوم الطـبـية الأساسية النظرية والعملية ضمن المقررات الدراسية للسنوات الدراسية الأولى والثانية، والعلوم الطـبـية التقـنية و السـرـيريـه ضمن المقررات الدراسية للسنة الدراسية الثانية و الثالثة الرابعة، ثم تتبعـه مرحلة التـدـريب التـكمـيلي (المـيدـاني) لمـدة أـثـنيـ عشرـ شـهـراً، مـدة الـدـرـاسـةـ بالـكـلـيـةـ فيـ حدـودـ رـبـعـ سـنـوـاتـ لـلـحـصـولـ عـلـىـ درـجـةـ الـبـكـالـورـيوـسـ فيـ مـجـالـ التـقـنيـةـ الطـبـيـةـ. تـسـعـيـ إـدـارـةـ الـكـلـيـةـ منـ خـلـالـ أـقـسـامـهاـ إـلـىـ توـفـيرـ كـافـةـ إـلـمـكـانـيـاتـ الـلـازـمـةـ لـإـنجـاحـ الـعـلـمـيـةـ التـعـلـيمـيـةـ بـجـانـبـيهـاـ النـظـريـ وـالـعـمـليـ، وـذـلـكـ حـسـبـ الـاشـتـراتـاتـ الـعـالـمـيـةـ وـصـوـلاـًـ لـلـمـعـايـيرـ الـدـولـيـةـ مـنـ الـجـودـةـ وـالـاعـتـمـادـ مـنـ قـبـلـ الـمـنـظـمـاتـ الـدـولـيـةـ.

معلومات وصفية عن الكلية

تعريف بالكلية:

اسم الكلية : كلية التقنية الطبية الريانية.

موقع كلية: تقع الكلية بالجانب الغربي لمدينة الريانة، على الطريق الموصى لمدينة الزنتان، المبني التعليمي حديث الإنشاء على قطعة ارض تقدر مساحتها بأكثر من عشرة ألاف متر مربع، وتضم الكلية عشر قاعات دراسية، ومسرح، وثلاثة معامل ومكاتب إدارية إضافة إلى المكتبة و المرافق الصحية، كما أن الفناء المتبقى يمكن استغلاله لإضافة مراافق تعليمية.

قرار إنشاء الكلية : قرار المجلس الرئاسي لحكومة الوفاق الوطني رقم (1096) لسنة 2018 م .

عميد الكلية: أ. اسماعيل مسعود المليان ، ودرجته العلمية محاضر . قسم الطب الحيوى.

هاتف : +218914046835

وكيل الشؤون العلمية؛

أ. عادل محمد ابوبكر - محاضر

رؤساء الأقسام ومدراء الإدارات والمكاتب:

ر.م	الاسم	الصفة	الدرجة العلمية
1	أ. عادل محمد ابوبكر	وكييل الشؤون العلمية	محاضر
2	أ. أمين جمعة نزوز	رئيس قسم المختبرات	محاضر مساعد
3	أ. خليل محمد عكرا	رئيس قسم التخدير والعنایة	محاضر مساعد
4	أ. اسماعيل مسعود المليان	رئيس قسم الجودة	محاضر
5	أ. خليل محمد عكرا	مكتب البحث والاستشارات	محاضر مساعد
6	علي عاشور علي	مكتب الشؤون الإدارية	بك علوم إدارية
7	سمية علي مسعود	مكتب الدراسة والامتحانات	بك. علوم زراعية
8	أ. العجيلي إبراهيم الفقي	مكتب مسجل الكلية	محاضر
9	فوزية عمر علي	مكتب الخدمة الاجتماعية	بك خدمة اجتماعية
10	رحاب شعبان أحمد	شؤون الطلبة	بك علوم إدارية
11	عقيلة رمضان الجورني	أمر الحرس الجامعي	دبلوم متخصص
12	عبدالعظيم رمضان خليفة	مكتب أعضاء هيئة التدريس	بك هندسة

الهيكل التنظيمي والإداري للكلية:

1- مكتب الشؤون الإدارية والمالية

ويتبعه الوحدات التالية :-

- 2- وحدة خزينة الكلية.
- 1- وحدة شؤون العاملين.
- 4- وحدة المشتريات والمخازن.
- 3- وحدة الطباعة.
- 5- وحدة المحفوظات (ال الصادر والوارد).
- 6- وحدة الخدمات العامة.

2- مكتب مسجل الكلية

ويتبعه الوحدات التالية:-

- 1- القبول والتسجيل.
- 2- قسم الخرجين.
- 3- قسم الخدمة الاجتماعية.
- 4- وحدة النشاط الطلابي.
- 5- وحدة الإسكان الطلابي (القسم الداخلي والمطعم).

3- قسم الدراسة والإمتحانات

4- مكتب شؤون أعضاء هيئة التدريس

5- قسم شؤون المكتبة

6- الأقسام العلمية بالكلية وتتضمن الأقسام التالية:-

رئис القسم	القسم	ت
أ.أمين جمعة نزنوز	قسم المختبرات الطبية	1
أ.خليل محمد عكرا	قسم التخدير و العناية الفائقة	2

الموظفين: تضم الكلية عدد (20) من الموظفين بين فنيين وإداريين

أعضاء هيئة التدريس: يوجد عدد (7) عضو هيئة تدريس قار وعدد (8) متعاون وزائر.

خريجي الكلية:

تم تخرج عدد دفعتين

الدفعة الأولى تخرجت في العام الجامعي 2023/2022

الدفعة الثانية تخرجت في العام الجامعي 2024/2023

الدفعة الثالثة باذن الله تخرج في العام الجامعي 2025/2024

البرنامج التعليمي للكلية:

يوجد بالكلية برامجين تعليميين، الأول للحصول على درجة البكالوريوس في المختبرات الطبية، والثاني يمنح البكالوريوس في التخدير والعنایة الفائقة بعد دراسة المقرر الدراسي من العلوم الأساسية و التخصصية السريرية وقضاء فترة التدريب الميداني (الامتياز)، ومدة الدراسة بالكلية أربع سنوات جامعية.

المستشفى التعليمي: تنسق الكلية مع العدد من المستشفيات و مراكز الرعاية الصحية بالمنطقة والمناطق المجاورة؛ (مستشفى الريانية القروي، العيادة الذهبية الريانية، و مستشفى الزنتان للحوادث والجراحة، و مستشفى الزنتان العام، وكذلك نتعاون مع العديد من المختبرات الطبية ومصحات القطاع الخاص مثل مصحة التقوى الزنتان، ومصحتي الشمس والبصائر الريانية و مركب المزن الطبي).

آليات تحقيق الأهداف:

تعمل الكلية على تحقيق اهدافها من خلال:

- التطوير المستمر للبرامج والخطط.
- توظيف البرامج واعضاء هيئة التدريس لخدمة المجتمع.
- التعليم الطبي المستمر .
- رفع كفاءة ومهارات الخريجين.

مراحل إعداد الخطة:

المرحلة الأولى:

- اصدار قرار من عميد الكلية بتشكيل لجنة لإعداد الخطة الاستراتيجية للكلية.
- الاطلاع على تجارب كليات الطب التقنية المحلية والعربية و العالمية.
- تقسيم وتوزيع المهام على أعضاء اللجنة.
- إعداد عدد من الدراسات حول العملية التعليمية.
- البدء الفعلي في صياغة الخطة.
- عرض ما تم انجازه على مجلس الكلية.

المرحلة الثانية:

- مراجعة الرؤية والرسالة.
- التأكيد من صياغة الأهداف.
- وضع آليات التنفيذ ومؤشرات الأداء.

المرحلة الثالثة:

- تحديد نقاط القوة والضعف والفرص والتحديات في الكلية
- اعتماد الخطة الاستراتيجية.
- إعداد الخطة التنفيذية.
- إعداد مصفوفة التنفيذ ووضع الميزانية التقديرية الازمة لتحقيق الاهداف.

مصادر التحليل البياني:

- خطة الجامعة الاستراتيجية.
- الوثائق و الاستبيانات.
- التقارير السنوية السابقة للكلية
- ورش العمل / التقارير الدورية/ الخطط السابقة للكلية.

آلية جمع البيانات الخاصة بالتحليل البياني :

- 1- اللقاءات: نظم قسم الجودة وتقدير الأداء عدة ورش عمل لأعضاء هيئة التدريس بالكلية وذلك لتعريف بأهمية الخطة الاستراتيجية.
- 2- الاستبيانات: تم إعداد عدد من الاستبيانات من مكتب الجودة وتقدير الأداء بالكلية.
- 3- فحص الوثائق المتوفرة أثناء إعداد الخطة:
 - التقارير السنوية للكلية عن سنوات سابقة.
 - بيانات من جميع أقسام الكلية المختلفة.

قيم الكلية :

الريادة والتميز والشفافية والأمانة والبحث العلمي والعمل الجماعي وخلق روح المنافسة والتعاون والشراكة وخدمة وحل قضايا المجتمع المختلفة.

الرؤية والرسالة وأهداف الكلية:

الرؤية: تسعى كلية التقنية الطبية للتميز محلياً ودولياً في كل من التدريس والبحث العلمي في مجال التقنية الطبية من خلال:

- 1- تقديم تعليم عالي الجودة في مرحلتي البكالوريوس والدراسات العليا.
- 2- التميز في البحث العلمي.
- 3- المساهمة في مشروعات التنمية الصحية في ليبيا.
- 4- أن تكون بيت خبرة في التخصصات التي تضمنها.

الرسالة: تلبية احتياجات المجتمع لتخرج أخصائيين قادرين على المنافسة المحلية والعربية والإقليمية والدولية باستخدام أحدث نظم تكنولوجيا المعلومات لرفع كفاءة المنظومة العلاجية في ليبيا.

الأهداف:

- 1- توسيع أفق الطلبة وتنمية القدرة على الإبداع وابتكار حل مشكلات المجتمع.
- 2- تخريج تقنيين ذوي كفاءة الفهم والمعرفة العلمية المؤهلة لمتطلبات العصر.
- 3- اكتساب ثقة المجتمع الداخلي والخارجي، والارتقاء بمستوى الطلاب والخرجين.

- 4- تلبية الطلب المتزايد لقطاع الصحة الليبي من خريجي التقنية الطبية.
 5- رفع الكفاءة للعاملين في قطاع الصحة.

الموائمة بين أهداف الجامعة وأهداف الكلية:

أهداف الكلية	أهداف الجامعة
تخرج تقنيين ذوي كفاءة الفهم والمعرفة العلمية المؤهلة لمتطلبات العصر.	تقديم برامج تعليمية توافق تطورات الحاضر والمستقبل في مختلف مجالات المعرفة
العمل على تحديث وتطوير المناهج الدراسية وطرق التدريس وبشكل دوري	تطوير وتحديث المناهج المقررة وتحسين طرق التقييم والقياس
العمل على رفع مهارات اعضاء هيئة التدريس عن طريق التدريب المستمر واستخدام التقنية الحديثة	تطوير خبرات اعضاء هيئة التدريس الجامعي من خلال التدريب وتوفير المصادر العلمية المختلفة والتقنية الحديثة
القيام بالبحوث والدراسات الوابانية الازمة داخل المجتمع المساهمة في حل قضايا المجتمع المختلفة ذات العلاقة	تطوير البحث العلمي لحل مشاكل المجتمع المساهمة في توعية وخدمة المجتمع
المساعدة في تحسين الخدمات الصحية في المنطقة والارتقاء بها عن الكوادر الطبية التقنية المؤهلة والمدربة	إعداد وتأهيل طلبة الجامعة لتولى أدوار قيادية في المجتمع
التعاون مع جميع المؤسسات ذات العلاقة للارتقاء بصحة المجتمع	تلبية متطلبات سوق العمل من خلال متابعة خريجي الجامعة وتقويم دورهم في المجتمع

المحاور الأساسية للخطة:

- التعليم والتعلم.
- الدراسات العليا والبحث العلمي.
- البنية التحتية.
- الخدمة المجتمعية.
- التمويل والميزانية.

استراتيجيات تحقيق الأهداف:

التحليل الرابعى لكلية التقنية الطبية:

نقطة القوة

- 1- إصدار قرار تعيين أعضاء هيئة تدريس.

- تأسيس مكتب الجودة منذ سنة 2022 ميلادي بالكلية.
- وجود رؤية ورسالة معتمدة للكلية.
- وجود قاعات ومعامل نموذجية بالكلية.
- وضوح البرامج التعليمية للكلية وارتباطها المباشر برسالتها وأهدافها.
- الالتزام بتطبيق لائحة الدراسة والامتحانات، خصوصاً فيما يتعلق بمواد الإنذار والفصل للطلبة المتعثرين، كانت له نتائج إيجابية في تحفيز وتشجيع الطالب على المثابرة والاجتهاد.
- الدعم المعنوي الكبير الذي تحظى به الكلية في المجتمع الاجتماعي.

نقاط الضعف:

- عدم أيفاد المعيدين لاستكمال دراستهم التخصصية وبالتالي تغطية العجز الحاصل في أعضاء هيئة التدريس.
- نقص أعضاء هيئة التدريس في بعض التخصصات وخاصة الأساسية.
- عدم وجود ميزانية مستقلة للكلية مما ساعد في إرباك العملية التعليمية.
- ضعف مستوى مشاركة الأطراف المجتمعية الداعمة للكلية.

الفرص:

- (1) وجود عدد 2 مستشفى تعليمي بالقرب من الكلية
- (2) وجود عيادة مجتمعية ومرکز صحية نموذجية
- (3) وجود فرص للتواصل مع المجتمع وارباب العمل في القطاعين العام والخاص
- (4) مجانية الدراسة بالكلية.
- (5) الموقع الاستراتيجي للكلية.

التهديدات:

- (1) عدم الحصول على الاعتراف الدولي.
- (2) مشاكل ضعف و انقطاع التيار الكهربائي.
- (3) عدم استكمال إجراءات تعيين أعضاء هيئة التدريس، وإيفائهم حقوقهم المالية المتراكمة.

- 4) تدني خدمات الانترنت ببعض المناطق وخاصة المناطق البعيدة عن مركز المدينة وبعض مدن الجبل والجنوب.
- 5) صعوبة التعامل مع التقنيات الحديثة من بعض الطلبة واعضاء هيئة التدريس.

الخطة التنفيذية:

مدة التنفيذ	مؤشرات الاداء	استراتيجيات التنفيذ	الهدف
خمس سنوات	نسبة الخريجين من الكلية سنويا	تقدير القبول وفق السعة الاستيعابية وحاجة سوق العمل	العمل على تحرير أطباء ذوي مهارات تقنية عالية لسد النقص المحلي.
ثلاثة سنوات	نسبة المساهمة في حل قضايا المجتمع المختلفة	القيام بالدراسات والبحوث الازمة داخل المجتمع	المساهمة في حل قضايا المجتمع المختلفة ذات العلاقة
سنويًا	نسبة أعضاء هيئة تدريس الذين تحصلوا على دورات تنشيطية في مختلف التخصصات	القيام بإعداد دورات تنشيطية لأعضاء هيئة التدريس وبشكل دوري في مختلف التخصصات	تطوير خبرات اعضاء هيئة التدريس الجامعي من خلال التدريب وتوفير المصادر العلمية المختلفة والتقنية الحديثة
ثلاثة سنوات	نسبة البحوث التي قام بها أعضاء هيئة التدريس سنويا	إعطاء دورات لأعضاء هيئة التدريس في طرق البحث العلمي لاكتساب المهارات الازمة لإجراء البحوث	تطوير البحث العلمي لحل مشاكل المجتمع
سنويًا	عدد المحاضرات التثقيفية وورش العمل العمولة	القيام بالدورات التثقيفية والدراسات التشخيص قضايا المجتمع المختلفة	المساهمة في توعية وخدمة المجتمع
سبعة سنوات	نسبة الطلبة والخريجين الذين تم تأهيلهم لتولي أدوار قيادية في المجتمع	التدريب الجيد ورفع مهارات القيادة والريادة بالداخل والخارج	إعداد وتأهيل طلبة الجامعة لتولى ادوار قيادية في المجتمع
سنويًا	نسبة الخريجين من الاحتياج العام للسوق العمل ونسبة الرضاء من أصحاب العمل	تحقيق احتياجات سوق العمل حسب الطاقة الاستيعابية للكتابة سنويا وحاجة المنطقة ومعرفة مدى رضا أصحاب العمل بمخرجات الكلية ومتابعتهم من خلال قسم الخريجين ورفع كفاءتهم ومهاراتهم العلمية من خلال قسم التعليم الطبي	لبية متطلبات سوق العمل من خلال متابعة خريجي الكلية وتقديم دورهم في المجتمع

المصفوفة الزمنية لتحقيق الأهداف:

السنوات	نسبة الإنجاز المستهدفة
2025	%50
2026	%50
2027	%60
2028	%65
2029	%75
2030	%100

الميزانية التقديرية للتحقيق الاستراتيجية:

السنوات	الميزانية التقديرية السنوية	نسب الانجاز المتوقعة لتحقيق الأهداف
2025	مليون دينار	%60
2026	مليون دينار	70%
2027	مليون دينار	%80
2028	مليون دينار	90%
2029	مليون دينار	%95
2030	ستة مليون	%100
المجموع		

ملاحظة: تشمل الميزانية التقديرية على إنشاءات الجديدة للمعامل والقاعات الدراسية.

يعتمد:

أ. اسماعيل مسعود المليان

عميد الكلية.

صدر في الريانة؛

الموافق / 10 / نوفمبر / 2024 ميلادي.